

**PROTOKÓŁ Nr 34/2022**  
**Komisji Oświaty, Kultury i Sportu**

z posiedzenia w dniu 16 lutego 2022 r.

W dniu 16 lutego 2022 r. o godz. 11.30 w sali 021 Starostwa Powiatowego w Czarnkowie rozpoczęło się posiedzenie Komisji Oświaty, Kultury i Sportu. Przewodniczący powitał zebranych i tym samym otworzył posiedzenie, stwierdzając na podstawie listy obecności (**zał. nr 1**) prawomocność obrad.

Przewodniczący przedstawił proponowany porządek posiedzenia:

1. Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Komisji.
2. Realizacja wymagań wynikających z art. 30a ustawy Karta nauczyciela – średnie płace nauczycieli w roku 2021.
3. Omówienie i opiniowanie materiałów będących przedmiotem obrad najbliższej sesji.
4. Sprawy różne.

Członkowie Komisji nie wnieśli uwag do zaproponowanego porządku posiedzenia.

**Ad. 1.**

**Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Komisji.**

Komisja Oświaty, Kultury i Sportu przystąpiła do przyjęcia protokołu z ostatniego posiedzenia Komisji tj. z dnia 19.01.2022 r. Ponieważ żaden z członków Komisji nie wniósł uwag, protokół został podpisany przez Przewodniczącego.

**Ad. 2.**

**Realizacja wymagań wynikających z art. 30a ustawy Karta Nauczyciela – średnie płace nauczycieli w roku 2021.**

Przewodniczący Komisji oddał głos Naczelnikowi Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego w Czarnkowie, który przedstawił informację dotyczącą realizacji wymagań wynikających z art. 30a ustawy Karta Nauczyciela. Materiał stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego protokołu.

Zarząd Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego po przeprowadzonej analizie poniesionych w poprzednim roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli na posiedzeniu dnia 19 stycznia 2022 r. przyjął Uchwałą nr 451/2022 sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Czarnkowsko-Trzcianecki za rok 2021.

Ustawa Karta Nauczyciela zobligowała samorządy do przeprowadzenia analizy osiągnięcia przez nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego średnich wynagrodzeń określonych w art. 30 ust. 3 wyżej cytowanej ustawy oraz zgodnie z art. 30a ust.1 ww. ustawy obowiązek sporządzenia sprawozdania do Regionalnej Izby Obrachunkowej i przedłożenia go Radzie Powiatu, dyrektorom szkół prowadzonych przez powiat oraz nauczycielskim związkom zawodowym.

Zgodnie z art. 30 ust 3 ustawy KN średnie wynagrodzenie wynosi w przypadku nauczyciela:

- stażysty 100% kwoty bazowej,
- kontraktowego 111% kwoty bazowej,
- mianowanego 144% kwoty bazowej,
- dyplomowanego 184% kwoty bazowej.

Na rok 2021 przyjęto jedną kwotę bazową w wysokości w wysokości 3 537,80 zł na cały rok budżetowy.

Przemnożenie powyższych kwot bazowych przez wskaźniki określone w art. 30 ust 3 ustawy KN pozwoliły ustalić średnie wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego:

- stażysta – 3.537,80 zł,
- kontraktowy – 3.926,96 zł,
- mianowany – 5.094,43 zł,
- dyplomowany – 6.509,55 zł.

Aby dokonać prawidłowej analizy danych należało ustalić średnioroczną liczbę etatów, biorąc pod uwagę między innymi długotrwałe zwolnienia lekarskie płatne z ZUS a nie ze środków powiatu, kwarantanny, opieki nad dziećmi w związku z Covid-19, ruchy kadrowe związane z awansem zawodowym, zmianą miejsca zatrudnienia przez nauczycieli itp.

Na podstawie powyższych założeń ustalono średnie zatrudnienie nauczycieli we wszystkich szkołach i placówkach w analizowanym okresie:

- stażysta – średnioroczna liczba etatów nauczycielskich: 8,31 (spadek o 1,88 w stosunku do roku 2020), co stanowi 2,97% w ogólnej liczbie etatów nauczycieli (spadek o 0,62% w stosunku do roku 2020),
- kontraktowy – średnioroczna liczba etatów nauczycielskich: 29,91 (wzrost o 3,87 w stosunku do roku 2020), co stanowi 10,68% (wzrost o 1,51% w stosunku do roku 2020) w ogólnej liczbie etatów nauczycieli,
- mianowany – średnioroczna liczba etatów nauczycielskich: 44,52 (spadek o 4,87 w stosunku do roku 2020), co stanowi 15,90% (spadek o 1,49% w stosunku do roku 2020) w ogólnej liczbie etatów nauczycieli,
- dyplomowany – średnioroczna liczba etatów nauczycielskich: 197,26 (spadek o 1,14 w stosunku do roku 2020), co stanowi 70,45% (wzrost o 0,59% w stosunku do roku 2020) w ogólnej liczbie etatów nauczycieli.

Łączna średnioroczna liczba etatów nauczycielskich w roku 2021 wynosiła 280 (w roku 2020: 284,1).

Biorąc pod uwagę wymagane średnie wynagrodzenia nauczycieli określone przepisami prawa, jakie powinny być osiągnięte przez nauczycieli, oraz średnioroczną liczbę etatów nauczycielskich, ustalono iż na wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego Powiat powinien wydać:

- stażysta – 352.789,42 zł,
- kontraktowy – 1.409.464,48 zł,
- mianowany – 2.721.648,28 zł,
- dyplomowany – 15.408.886,00 zł,

co daje łączną kwotę 19.892.788,18 zł. Dla porównania w roku 2020 była to kwota 19.415.179,54 zł.

Biorąc pod uwagę szczegółowe informacje przesłane przez szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Czarnkowsko - Trzcianecki ustalono, iż w roku 2021 wydano na wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu następujące kwoty:

- stażysta – 450.686,56 zł,
- kontraktowy – 1.709.871,63 zł,
- mianowany – 2.928.805,11 zł,
- dyplomowany – 17.524.523,26 zł,

co daje łączną kwotę 22.613.886,56 zł. Dla porównania w roku 2020 była to kwota 21.308.392,53 zł.

A zatem, aby ustalić, czy Powiat spełnia wymagania określone art. 30a ustawy KN dokonano porównania faktycznie poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wydatków określonych wyżej wymienionym artykułem ustawy. Różnica pomiędzy powyższymi kwotami wyniosła 2.721.098,38 zł.

Gdy weźmiemy pod uwagę średnioroczną liczbę etatów na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli i odniesiemy do kwot nadwyżki na tychże stopniach, to uzyskamy informacje, że średniomiesięczne wynagrodzenie nauczyciela uzyskiwane w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Czarnkowsko-Trzcianecki przekraczało wartość określoną przez MEN o kwotę 981,72 zł w przypadku nauczyciela stażysty, 836,98 zł w przypadku nauczyciela kontraktowego, 387,76 zł w przypadku nauczyciela mianowanego i 893,76 zł w przypadku nauczyciela dyplomowanego.

Tak wysokie przekroczenie średniej płacy w przypadku nauczycieli kontraktowych i stażystów związane jest z faktem, że znaczną jej część stanowią nauczyciele Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Białej (9,88 etatu nauczyciele kontraktowi oraz 5,88 etatu stażyści) oraz Zespołu Szkół Specjalnych w Gębicach (6,01 etatu stanowią nauczyciele kontraktowi oraz stażyści 0,67 etatu), którym przysługują istotne dodatki za warunki pracy.

Natomiast w grupie nauczycieli dyplomowanych przekroczenie średniej płacy wynika przede wszystkim z faktu, że w grupie tej są wszyscy dyrektorzy, wicedyrektorzy, kadra kierownicza, których dodatki funkcyjne i motywacyjne są znacznie wyższe od średnich. W tej grupie zawodowej, podobnie jak w grupie nauczycieli mianowanych, wypłaca się najczęściej szereg elementów nieperiodycznych typu nagrody jubileuszowe, nagrody dyrektora czy Starosty, odprawy emerytalne itp.

Tak istotne przekroczenie wydatków na płace nauczycielskie na etat na poszczególnych stopniach awansu, wynika z faktu, iż do realizacji zajęć dydaktycznych powinna być zatrudniona znacznie większa liczba nauczycieli/nauczycielek, których w wielu obszarach działalności edukacyjnej po prostu nie ma. Powoduje to, że coraz większa liczba osób zatrudniona jest na poziomie 1,5 etatu.

Można przyjąć, iż średniomiesięczne wynagrodzenie brutto nauczycieli ukształtowało się na następującym poziomie:

- stażysta – 4.519,52 zł,
- kontraktowy – 4.763,94 zł,
- mianowany – 5.482,19 zł,
- dyplomowany – 7.403,31 zł.

Na koniec Naczelnik Wydziału Edukacji omówił poszczególne elementy, które wzięto pod uwagę przy wyliczeniu średnich płac nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Po wysłuchaniu powyższej informacji Komisja Oświaty, Kultury i Sportu przystąpiła do dyskusji, która w głównej mierze dotyczyła bieżących spraw w powiatowej oświacie. Rozmawiano o zadaniu pod nazwą „Termomodernizacja budynku głównego szkoły, internatu i sali gimnastycznej oraz zagospodarowanie terenu przy Zespole Szkół w Trzciance”, zgłoszenie którego planuje się w naborze wniosków o dofinansowanie w ramach Rządowego Funduszu - Polski Ład. O odbyło się spotkanie z przedstawicielem Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków w sprawie zakresu planowanych prac termomodernizacyjnych na obiektach internatu, budynku głównego i sali gimnastycznej Zespołu Szkół w Trzciance. Zakres robót nie budził kontrowersji, za wyjątkiem materiału, z którego winny być wykonane nowe okna w internacie. Na każdy z obiektów należy opracować odrębną dokumentację techniczną przebudowy i termomodernizacji. Na wykonanie planu funkcjonalno-użytkowego należy przeznaczyć kwotę ok 40 tys. zł. Całość zadania natomiast nie może przekroczyć kwoty 5 mln zł. Termin składania wniosków został przedłużony do dnia 28 lutego br. Rozmawiano także

o nowopowstałej hali sportowej przy Liceum Ogólnokształcącym w Czarnkowie. Sala funkcjonuje, formalności zostały dopełnione, pozostały drobne sprawy do uzupełnienia, głównie w zakresie wyposażenia. Starosta poinformował członków Komisji, że jest duże zapotrzebowanie na użytkowanie pozaszkolne, co było także przedmiotem ostatniego posiedzenia Zarządu. Dyskutowano także o niedoszacowanym budżecie na oświatę powiatową, braki na ten moment wynoszą ok 5-6 mln zł.

Po zakończonej dyskusji, informacja została przez członków Komisji Oświaty, Kultury i Sportu przyjęta.

### **Ad. 3**

#### **Omówienie i opiniowanie materiałów będących przedmiotem obrad najbliższej sesji.**

Proponowany porządek obrad wraz z materiałami został radnym wysłany drogą e-mailową w dniu 14 lutego 2022 r. Szczegółowo materiały zostały omówione przez obecną na posiedzeniu Sekretarz Powiatu.

Komisja Oświaty, Kultury i Sportu nie wniosła uwag do materiałów będących przedmiotem obrad najbliższej sesji.

### **Ad.**

#### **Sprawy różne**

W sprawach różnych Starosta poinformował członków Komisji Oświaty, Kultury i Sportu, że na ostatnim posiedzeniu członkowie Zarządu wzięli udział w e-posiedzeniu Konwentu Powiatów Województwa Wielkopolskiego, podczas którego dyskutowano na temat projektu ustawy o modernizacji i poprawie efektywności szpitalnictwa oraz jej wpływu i zagrożeń na działalność podmiotów szpitalnych.

Nowa ustawa ma określać:

- zasady oraz warunki oceny i kategoryzacji podmiotu szpitalnego;
- zasady oraz warunki tworzenia przez podmiot szpitalny kategorii A albo B planu rozwojowego;
- tryb postępowania naprawczo-rozwojowego podmiotu szpitalnego kategorii B, C albo D, w tym zasady oraz warunki tworzenia przez ten podmiot planu naprawczo-rozwojowego;
- zasady funkcjonowania, organizację i zadania Agencji Rozwoju Szpitali;
- wymagania związane ze stanowiskiem kierownika podmiotu szpitalnego.

W wyniku analizy projektowanej ustawy podczas Konwentu wskazywano na znaczne zagrożenia w stosunku do działalności szpitali, m. in. takie jak:

- ograniczenie samorządom prawa własności, nadzoru;
- kategoryzacja szpitali - szpital nastawiony na wynik – pominięcie potrzeb lokalnych, jakości i wyników leczenia;
- ryzyko przejścia przez rządową Agencję zarządzania większością polskich szpitali;
- rażąco niskie kompetencje nadzorców przy szokująco nielogicznym podniesieniu wymagań wobec dyrektorów/prezesów szpitali;
- nierówne traktowanie podmiotów ministerialnych i samorządowych.

Więcej spraw różnych nie poruszano.

Na tym posiedzenie Komisji Oświaty, Kultury i Sportu oraz protokół w dniu 16 lutego 2022 r. zakończono.

*Przewodniczący Komisji  
Oświaty, Kultury i Sportu  
/-/ Zygmunt Jasiewicz*

Protokolant:  
Natalia Rozalewicz