

Zarządzenie Nr 3 /2022
Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego
z dnia 01 lutego 2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Czarnkowie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) i art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) oraz art. 34 ust. 1 i art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Czarnkowie stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 35/2017 Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 23 listopada 2017 roku, zmienionego Zarządzeniami Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego: Nr 29/2018 z dnia 02 lipca 2018 r., Nr 17/2019 z dnia 25 czerwca 2019 r., Nr 30/2020 z dnia 29 lipca 2020 r., Nr 36/2021 z dnia 02 czerwca 2021 r., Nr 50/2021 z dnia 03 września 2021 r. i Nr 59 /2021 z dnia 12 listopada 2021 r., wprowadza się następujące zmiany:

1. „Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania” otrzymuje nową treść w brzmieniu załącznika nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. „Wykaz stanowisk pracowniczych, minimalne wymagania kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach i kategorie zaszeregowania oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego” otrzymuje nową treść w brzmieniu załącznika nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
3. „Tabela stawek dodatku funkcyjnego” otrzymuje nową treść w brzmieniu załącznika nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§2. W pozostałej części Regulamin wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Czarnkowie nie ulega zmianie.

§3. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§4.1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

2. Zmiana Regulaminu wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.