

Uchwała Nr XXXII/219/2021
Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego
z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie: **ustalenia wynagrodzenia Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego.**

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.¹), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz §3 pkt 1, §6, §7 i załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Od dnia 1 listopada 2021 roku ustala się Staroście Czarnkowsko-Trzcianeckiemu Feliksowi Łaszczowi miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8.865,00 zł brutto,
- 2) dodatek funkcyjny – 2.932,00 zł brutto,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co stanowi kwotę – 3.539,10 zł brutto,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

2. Ponadto Staroście przysługują nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów, w wysokości i na zasadach w nich określonych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/9/2018 Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w: Dz. U. z 2021 r.: poz. 1038 i 1834

UZASADNIENIE
do uchwały Nr XXXII/219/2021
Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego
z dnia 30 listopada 2021 r.

Przepis art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.), stanowi, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy wybór i odwołanie zarządu powiatu oraz ustalanie wynagrodzenia dla przewodniczącego zarządu, czyli starosty.

Wynagrodzenie Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego ustalone zostało zgodnie ze znowelizowaną ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, w której określono miesięczny poziom maksymalnego jak i poziom minimalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru oraz zgodnie z nowym rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), w którym określono maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla powyżej wymienionych pracowników.

Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych ustalają, że maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w art. 9 ust. 1 pkt 2 lit a ustawy budżetowej na 2021 rok, tj. kwoty 20.041,50 zł. Jednocześnie ustawa o pracownikach samorządowych stanowi, że wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zgodnie z nowym rozporządzeniem, maksymalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze starostów w powiatach powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców nie może przekroczyć kwoty 10.430 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 3.450 zł, a dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę wynika z posiadanego stażu pracy i w przypadku Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego dodatek ten wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalone w niniejszej uchwale wynagrodzenie nie przekracza w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Wobec nowego stanu prawnego w zakresie wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, podjęcie uchwały jest uzasadnione.