

Zarządzenie Nr 32/2013
Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego
z dnia 28 listopada 2013 r.

w sprawie: wdrożenia systemu rozwoju kompetencji kadr opartego na badaniu luk kompetencyjnych i potrzeb szkoleniowych pracowników na podstawie zaktualizowanych opisów stanowisk pracy w Starostwie Powiatowym w Czarnkowie.

Na podstawie art. 34 ust. 1 i art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2013 poz. 595 ze zm.) w związku z art. 29 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1. Wprowadzam „System rozwoju kompetencji kadr oparty na badaniu luk kompetencyjnych i potrzeb szkoleniowych pracowników na podstawie zaktualizowanych opisów stanowisk pracy” w Starostwie Powiatowym w Czarnkowie, opracowany w ramach projektu „Dobry i przyjazny Urząd” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 2. Na „System rozwoju kompetencji kadr (...)” składają się 3 dokumenty:

- 1) zaktualizowane opisy stanowisk pracy - karty stanowiskowe,
- 2) model kompetencji z profilami kompetencyjnymi podlegającymi ocenie wg dwóch perspektyw: samoocena i ocena bezpośredniego przełożonego,
- 3) wykorzystanie modelu kompetencji w procesie rekrutacji i selekcji pracowników.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA


mgr inż. Wiesław Maszewski