

Projekt

UCHWAŁA Nr / /2019
Rady Powiatu
Czarnkowsko - Trzcianeckiego
z dnia 2019 r.

w sprawie: zmiany uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Czarnkowsko-Trzcianecki.

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm./ Rada Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego uchwala, co następuje:

§.1. W załączniku do uchwały Nr XXX/208/2009 Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 31 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Czarnkowsko-Trzcianecki (Dz. Urz. Woj. Wielk. Nr 94, poz.1391 z późn.zm.)
§ 6 otrzymuje nowe brzmienie:

„§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w następujących wysokościach:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości – 17% przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy – w wysokości 17% przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 17% przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych i w oddziałach szkół specjalnych – 17% przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii – 26 % przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych, w tym nauczycielom prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielającym rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży – 9% przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków, natomiast w przypadku zbiegu tytułów do różnych

dodatków za pracę w warunkach trudnych, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy w warunkach, z którymi jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Uzasadnienie
do uchwały Nr / /2019
Rady Powiatu
Czarnkowsko - Trzcianeckiego
z dnia 2019 r.

Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych. Organ prowadzący szkołę uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu między innymi wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania.

Dotychczasowe przepisy uchwalone przez Radę Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego nie regulowały tej kwestii precyzyjnie zatem koniecznym jest ustalenie powyższych zasad zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

Proponowana zmiana została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i została poddana konsultacjom społecznym.

W świetle powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.