

WE.111.3.2019.MW

Odpowiedź na interpelację radnej Pani Izabeli Bobińskiej z dnia 13 marca 2019r.

W odpowiedzi na złożoną przez Panią radną interpelację informuję, co następuje.

Corocznie otrzymywana przez Powiat Czarnkowsko-Trzcianecki subwencja oświatowa jest w 100% wykorzystywana na pokrycie realizacji zadań oświatowych realizowanych przez powiat. Jednocześnie należy zauważyć, że subwencja oświatowa nie pokrywa w 100% wydatków ponoszonych przez powiat na zadania oświatowe.

Za ostatnie dwa lata obrazuje to poniższe zestawienie:

Nazwa	Rok 2018	Rok 2019
Środki finansowe – planowane wydatki - wykonanie roku 2018	39 530 186,89 zł	
Środki finansowe – planowane wydatki – aktualny plan na rok 2019		36 562 763,00 zł
Braki wykazane przez jednostki w projekcie budżetu	- zł	4 517 329,00 zł
Razem - środki niezbędne na realizację zadań oświatowych	39 530 186,89 zł	41 080 092,00 zł
Subwencja oświatowa na dany rok budżetowy	34 764 611,00 zł	37 525 780,00 zł
środki własne jakie Powiat zaangażowane do realizacji zadań oświatowych	- 4 765 575,89 zł	- 3 554 312,00 zł

W świetle powyższego na utrzymanie oświaty powiat dołożył ze środków własnych, w roku 2018 kwotę 4 765 575,89 zł. Na rok 2019, biorąc pod uwagę środki finansowe niezbędne do zabezpieczenia w 100 % planów finansowych szkół i placówek oświatowych, planuje się dodatkowo ze środków własnych na wydatki bieżące przeznaczyć kwotę 3 554 312,00 zł. Kwota ta nie uwzględnia środków planowanych na realizację inwestycji związanej z budową sali gimnastycznej przy Liceum im. Janka z Czarnkowa w Czarnkowie, która w latach 2019-2021 będzie nas kosztować kolejne około 7,5 mln zł.

W odniesieniu do wynagrodzeń nauczycieli. Na sesji rady powiatu w dniu 26 lutego 2019r. prezentowane było Państwu sprawozdanie za rok 2018 o realizacji obowiązku wynikającego z art. 30a ustawy Karta Nauczyciela, zgodnie z którym: „W terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.” Stosowna analiza została przeprowadzona, a w jej efekcie otrzymaliście Państwo informacje, iż w Powiecie Czarnkowsko-Trzcianeckim na wynagrodzenia brutto nauczycieli wydatkowano kwotę 17 393,143,84 zł tj. więcej niż państwo polskie od nas oczekuje w zakresie średnich płac nauczycieli aż o kwotę 1 337 868,52 zł.

Zasady wynagradzania nauczycieli określają przepisy powszechnie obowiązujące tj. art. 30 ustawy Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2018r. poz. 967 ze zm.), w którym zapisano:

„Wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;*
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;*
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;*
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.”*

Kompetencje organu prowadzące w zakresie wynagrodzeń nauczycieli zostały określone w ust 6 wyżej wymienionego art. 30 ustawy Karta Nauczyciela, zgodnie z którymi:

„Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34,*
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,*
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach*
 - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.”*

I takie elementy są w naszym powiecie szczegółowo określone. Rada Powiatu dokonała tego uchwałą nr XXX/208/2009r. z późniejszymi zmianami w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat Czarnkowsko-Trzcianecki. Zgodnie z powyższymi zapisami określono, że nauczyciel może otrzymywać, po spełnieniu wymagań określonych w tejże uchwale następujące wysokości dodatków:

- 1- **za wysługę lat** – odwołano się do zapisów art. 33 ustawy KN – zgodnie z którym - „Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.”
- 2- **Dodatek motywacyjny** – nauczyciel może otrzymać, po spełnieniu określonych wymagań – „**dodatek dla nauczyciela nie może być wyższy niż 55% jego wynagrodzenia zasadniczego**” ,
- 3- **Dodatek funkcyjny** – przysługuje za:
 - wychowawstwo klasy – 5,5% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego przygotowaniem pedagogicznym,
 - pełnienie funkcji opiekuna stażu – 2% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - pełnienie funkcji doradcy metodycznego – 40% jego wynagrodzenia zasadniczego;
 - za pełnienie funkcji kierowniczych w szkole/placówce:
 - dyrektorowi od 20 % - 100 % - jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - wicedyrektorowi od 10 do 45% - jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - kierownikowi internatu - od 5 do 35% - jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - kierownikowi warsztatu szkolnego, gospodarstwa szkolnego, szkolenia praktycznego i innych równorzędnych stanowisk - od 5 do 35% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 4- **Dodatek za warunki pracy:**
 - Za warunki trudne – w zależności od spełniania określonych kryteriów wynosi on w naszym powiecie od 7% do 26% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
 - za warunki uciążliwe wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

W związku z powyższym powiat ma określone szczegółowo wszystkie zasady udzielania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli i je wypłaca. Za rok 2018, w sprawozdaniu o którym była mowa

wcześniej, w tabeli na stronie nr 8 - zał. 2 – (Faktyczne wydatki poniesione na wynagrodzenia (wszystkich nauczycieli w danym stopniu awansu zawodowego) otrzymaliście Państwo stosowne informacje.

Zestawienie zamieszczamy poniżej.

Wydatki poniesione na wynagrodzenia	Stopień awansu zawodowego				RAZEM
	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany	
Razem poniesione wydatki na wynagrodzenia	250 483,79	1 112 852,86	3 568 031,94	12 461 775,25	17 393 143,84 zł
Wynagrodzenie zasadnicze	175 856,43	715 193,28	2 215 841,80	7 219 451,62	10 326 343,13 zł
Pozostałe składniki wynagrodzeń z art. 30 ust. 1 (razem)	74 627,36	397 659,58	1 352 190,14	5 242 323,63	7 066 800,71 zł
w tym:					- zł
Dodatek za usługę lat	9 074,92	64 668,38	330 848,28	1 314 606,36	1 719 197,94 zł
Dodatek funkcyjny wynikający z pełnienia funkcji kierowniczej	0,00	5 395,80	10 766,95	425 970,59	442 133,34 zł
dodatek opiekuna stażu	0,00	0,00	4 318,79	6 297,95	10 616,74 zł
dodatek wychowawcy klasy	553,97	6 908,35	54 275,65	154 328,48	216 066,45 zł
dodatek nauczyciela doradcy metodycznego	0,00	0,00	0,00	58 906,90	58 906,90 zł
Dodatek za warunki pracy	30 872,06	72 257,37	144 076,92	267 861,90	515 068,25 zł
Dodatek motywacyjny	1 253,89	22 755,90	67 575,86	441 735,11	533 320,76 zł
Dodatek specjalistyczny/specjalny	0,00	0,00	0,00	2 706,52	2 706,52 zł
Nagroda jubileuszowa	0,00	0,00	31 684,75	140 644,91	172 329,66 zł
Nagroda ze specjalnego funduszu nagród	300,00	10 138,00	32 715,00	136 321,80	179 474,80 zł
Zasiłek na zagospodarowanie	0,00	4 974,00	0,00	0,00	4 974,00 zł
Wysokość odprawy emerytalnej i rentowej	0,00	0,00	16 984,05	34 813,17	51 797,22 zł
Odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art.20 ust.2 i art.28 KN	0,00	0,00	14 766,00	26 221,65	40 987,65 zł
inne dodatki wynikające z regulaminu wynagradzania nauczycieli dot. warunków pracy	0,00	2 434,69	37 010,38	59 506,98	98 952,05 zł
Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	21 056,15	115 305,39	342 721,75	1 279 898,33	1 758 981,62 zł
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	9 623,09	86 607,40	260 870,88	888 763,05	1 245 864,42 zł

Jak widać z powyższego powiat wypłaca nauczycielom stosowne dodatki do wynagrodzeń w wysokościach określonych w obowiązujących w tym zakresie przepisach.

Naczelnik
Wydziału Edukacji
mgr Ryszard Jabłonowski