

Czarnków, dnia 18 stycznia 2019 r.

KO. 152.4.2018

**Pan Krzysztof Wywrot**  
**Dyrektor**  
**Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej**  
**ul. Kościuszki 96**  
**64-700 Czarnków**

### Przekazanie petycji do podmiotu właściwego

Na podstawie art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) w załączeniu przesyłam Panu Dyrektorowi petycję złożoną w dniu 21.12.2018 r. przez Panią [REDAKTOWANE] dotyczącą wstrzymania wypowiedzenia z pracy Panu [REDAKTOWANE] w szpitalu w Czarnkowie.

Stosownie do przepisu art. 2 ust. 2 pkt 1 i art. 46 ust 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2190 ze zm.) kierowanie i zarządzanie podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą należy do kompetencji dyrektora, który jest przełożonym pracowników podmiotu działającego jako pracodawca. Również z przepisu § 10 ust. 2 Statutu Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/147/2016 Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 28 czerwca 2016 r. wynika, że kształtowanie polityki kadrowej leży w kompetencjach Dyrektora. Oznacza to, że podmiotem właściwym do rozpatrzenia złożonej petycji jest dyrektor Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie.

Biorąc pod uwagę, że zgodnie z art. 6 ust. 1 ustawy o petycjach adresat petycji, który jest niewłaściwy do jej rozpatrzenia, przesyła ją niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 30 dni od dnia jej złożenia, do podmiotu właściwego do rozpatrzenia petycji, zawiadamiając o tym równocześnie podmiot wnoszący petycję, przekazanie wymienionej petycji Dyrektorowi Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie jest uzasadnione.

Z poważaniem

Załącznik:

1. Petycja Pani [REDAKTOWANE] z dnia 20.12.2018 r.

Otrzymują:

1. Adresat [REDAKTOWANE]
2. Pani [REDAKTOWANE]
3. Przewodniczący Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego.
4. a/a

JJ.

STAROSTA  
mgr inż. Feliks Łaszcz