

Uchwała Nr 544/2018
Zarządu Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego
z dnia 21 czerwca 2018r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla dyrektora Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie.

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 ze zm.) oraz art. 1 pkt 16, art. 2 pkt 10, art. 5 ust. 1, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (j.t. Dz. U. z 2017 r., poz. 1222), uchwała się co następuje:

§1. Ustala się dyrektorowi Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie Panu Krzysztofowi Wywrot wynagrodzenie miesięczne w wysokości 13.500,00 zł brutto (słownie: trzynaścietysięcypięćsetzłoty).

§2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Czarnkowsko-Trzcianeckiemu.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2018 r.

§4. Traci moc uchwała: Nr 242/2016 Zarządu Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 30 czerwca 2016 r. w sprawie: ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla dyrektora Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie.

Starosta
Czarnkowsko-Trzcianecki

Tadeusz Teterus

Członkowie Zarządu:

1. Jacek Klimaszewski
2. Jan Pertek
3. Zbigniew Piątek
4. Janusz Rajek

U z a s a d n i e
do uchwały Nr 544/2018
Zarządu Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego
z dnia 21 czerwca 2018 r.

Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 ze zm.) oraz z art. 1 pkt 16, art. 2 pkt 10, art. 5 ust. 1, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (j.t. Dz. U. z 2017 r., poz. 1222), do kompetencji Zarządu Powiatu należy zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych, a także ustalanie wysokości ich wynagrodzenia.

W związku ze zmianą ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U.2017. poz. 2190 z dnia 28.11.2017 r.), która weszła w życie z dniem 9 września 2016 r. oraz ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r., poz. 1222 ze zm.), obecnie maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dla kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej nie może przekroczyć 6-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Aktualne wynagrodzenie dyrektora ustalone było od 1 lipca 2016 r. w oparciu o obowiązujący wówczas stan prawny, czyli przepisy z roku 2015, zgodnie z którymi maksymalne wynagrodzenie kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej nie mogło przekroczyć kwoty 4-krotności wynagrodzenia, o którym mowa powyżej i do dnia podjęcia niniejszej uchwały nie było zmieniane.

Zarząd, mając na uwadze uzyskanie przez jednostkę dodatniego wyniku finansowego za rok ubiegły, uzyskanie na dobrym poziomie wskaźników rentowności i zyskowności za 2017 rok, a także pozytywną ocenę działań dyrektora w zakresie prowadzonej polityki zarządzania oraz realizowanego zadania inwestycyjnego, zdecydował o zwiększeniu jego wynagrodzenia miesięcznego.

Ustalone niniejszą uchwałą wynagrodzenie dyrektora Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie nie przekracza 6-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały jest uzasadnione.