

**Uchwała Nr 543/2018**  
**Zarządu Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego**  
z dnia 21 czerwca 2018r.

**w sprawie: ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla dyrektora Szpitala Powiatowego im. Jana Pawła II w Trzciance.**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 ze zm.) oraz art. 1 pkt 16, art. 2 pkt 10, art. 5 ust. 1, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (j.t. Dz. U. z 2017 r., poz. 1222), uchwała się co następuje:

**§1.** Ustala się dyrektorowi Szpitala Powiatowego im. Jana Pawła II w Trzciance Panu Mirosławowi Szymajdzie wynagrodzenie miesięczne w wysokości 13.500,00 zł brutto (słownie: trzynaścietysięcipięćsetzłotych).

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Staroście Czarnkowsko-Trzcianeckiemu.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2018 r.

**§4.** Traci moc uchwała: Nr 243/2016 Zarządu Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 30 czerwca 2016 r. w sprawie: ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla dyrektora Szpitala Powiatowego im. Jana Pawła II w Trzciance.

Starosta  
Czarnkowsko-Trzcianecki  
Tadeusz Teterus

Członkowie Zarządu:

1. Jacek Klimaszewski .....
2. Jan Pertek .....
3. Zbigniew Piątek .....
4. Janusz Rajek .....

**U z a s a d n i e**  
do uchwały Nr 543/2018  
Zarządu Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego  
z dnia 21 czerwca 2018 r.

Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 995 ze zm.) oraz z art. 1 pkt 16, art. 2 pkt 10, art. 5 ust. 1, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (j.t. Dz. U. z 2017 r., poz. 1222), do kompetencji Zarządu Powiatu należy zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych, a także ustalanie wysokości ich wynagrodzenia.

W związku ze zmianą ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U.2017. poz. 2190 z dnia 28.11.2017 r.), która weszła w życie z dniem 9 września 2016 r. oraz ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r., poz. 1222 ze zm.), dnia 11 czerwca 2018 r. do Zarządu Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego wpłynął wniosek z prośbą o podwyższenie wynagrodzenia dla Pana Mirosława Szymajdy, dyrektora Szpitala Powiatowego im. Jana Pawła II w Trzciance. W uzasadnieniu wniosku wskazano, że obecne wynagrodzenie dyrektora ustalone było od 1 lipca 2016 r. w oparciu o obowiązujący wówczas stan prawny, czyli przepisy z roku 2015, zgodnie z którymi maksymalne wynagrodzenie kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej nie mogło przekroczyć kwoty 4-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Natomiast obecnie zgodnie z art. 8 ust. 10 zmienionej ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dla osób, o których mowa w art. 2 pkt.10 ww. ustawy, tj. kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, nie może przekroczyć 6-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa powyżej.

Zarząd, mając na uwadze uzyskanie przez jednostkę dodatniego wyniku finansowego za rok ubiegły, zwiększenie o znaczącą kwotę przychodów Szpitala, uzyskanie na dobrym poziomie wszystkich wskaźników ekonomiczno-finansowych za 2017 rok, a także pozytywną ocenę działań dyrektora w zakresie prowadzonej polityki zarządzania, zdecydował o zwiększeniu jego wynagrodzenia miesięcznego.

Ustalone obecnie wynagrodzenie dyrektora Szpitala Powiatowego im. Jana Pawła II w Trzciance nie przekracza 6-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały jest uzasadnione.