

Odpowiedź na zapytania3

Dotyczy: postępowania przetargowego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na **Budowę boisk wielofunkcyjnych i siłowni zewnętrznych przy Liceum Ogólnokształcącym w Trzciance, Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Trzciance oraz przy Zespole Szkół w Krzyżu Wlkp.**

OR.272.3.2017.ST.

Pyt.

W związku z wprowadzonymi przez Zamawiającego zmianami w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (wzór umowy) dotyczącymi art. 29 ust. 3a ustawy Prawo zamówień publicznych proszę o doprecyzowanie, jakich elementów robót objętych zamówieniem dotyczą zapisy par. 19 ust. 1. Czy wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę dotyczy również osób nadzorujących roboty (np. Kierownik robót)?

Odp.

Zamawiający dokona zatem zmiany zapisów §19 i zastąpi dotychczasowe brzmienie nowym, a mianowicie:

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane poniżej czynności w trakcie realizacji zamówienia:
 - a) roboty budowlane rozbiórkowe
 - b) roboty budowlane ziemne
 - c) roboty instalacyjne elektryczne
 - d) roboty budowlane związane z wykonaniem podbudowy wraz z odwodnieniem i nawierzchni sportowejWymóg nie dotyczy osób nadzorujących roboty np. kierownika budowy/robót, nadzoru geodezyjnego, dostawców materiałów i urzędzeń niezbędnych do wykonania przedmiotu umowy.
2. W przypadku zatrudniania na podstawie umowy o pracę przy realizacji zamówienia nowej osoby/nowych osób wykonującej/yh czynności określone w pkt 1, zatrudnienie winno nastąpić w terminie nie dłuższym niż 14 dni kalendarzowych od dnia zawarcia umowy na realizację przedmiotu zamówienia i trwać nieprzerwanie w całym okresie wykonywania ww, umowy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez osobę zatrudnioną lub przez Wykonawcę/podwykonawcę przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca/podwykonawca jest zobowiązany do zatrudnienia w ciągu 14 dni kalendarzowych (licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy) na to miejsce innej osoby na podstawie umowy o pracę,
3. W ciągu 5 dni kalendarzowych od daty zawarcia umowy na realizację przedmiotu zamówienia (dotyczy osób już zatrudnionych na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę/podwykonawcę) lub w ciągu 5 dni kalendarzowych od dnia zatrudnienia nowej osoby na podstawie umowy o pracę Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia Zamawiającemu oświadczenia o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wskazane w pkt 1. Oświadczenie powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie,

datę złożenia oświadczenia, informację, że wskazane w pkt 1 czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz z podaniem liczby, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy, Zamawiający ma prawo w każdym okresie realizacji zamówienia zwrócić się do Wykonawcy o przedstawienie dokumentacji zatrudniania wskazanej osoby (w szczególności umowy o pracę, potwierdzoną za zgodność kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń. Wyszczególnione dokumenty należy zanonimizować zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych tj. dokumenty powinny mieć odpowiednio zakryte / wymazane dane, które nie są niezbędne do potwierdzenia formy zatrudnienia), natomiast Wykonawca ma obowiązek przedstawić ją Zamawiającemu w terminie 7 dni kalendarzowych od daty otrzymania zawiadomienia.

4. W przypadku wykonywania czynności określonych w pkt 1 przez osoby niezatrudnione na podstawie umowy o pracę, Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 100,00 zł za każdy dzień pracy każdej osoby niezatrudnionej na podstawie umowy o pracę,
5. W przypadku nieprzedłożenia Zamawiającemu oświadczenia, o którym mowa w pkt 3, Wykonawca zapłaci karę umowną w wysokości 100,00 zł, za każdy dzień opóźnienia, licząc od dnia następnego po upływie terminu, o którym mowa w pkt 3.

W związku z dokonanymi modyfikacjami termin złożenia ofert przedłuża się do dnia 20.06.2017r godz.10.00

WICESTAROSTA

mgr Jacek Klimaszewski