

SPRAWOZDANIE ZA I, II, III KWARTAŁ 2024 ROKU

Analiza zatrudnienia i wynagrodzeń pielęgniarek i położnych

PIELĘGNIARKI I POŁOŻNE

Struktura zatrudnienia

W strukturze zatrudnienia Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie pielęgniarki i położne stanowią największą grupę zawodową. Na dzień 31.12.2023r. zatrudnionych w tej grupie było 95 pielęgniarek (92,38 etatów) oraz i 3 położne (3 etaty). W porównaniu końca 2023r. nastąpił niewielki wzrost o 2,5 etatu pielęgniarskiego.

Ilość zatrudnionych pielęgniarek i położnych w poszczególnych kwartałach roku 2024 (umowa o pracę)

Kwartał roku 2024	Grupa pielęgniarek		Grupa położnych	
	osoby	etaty	osoby	etaty
I kwartał	94	91,88	3	3
II kwartał	95	92,88	3	3
III kwartał	97	94,88	3	3

Normy pielęgniarek w oddziałach szpitalnych

Zatrudnienie nowych osób pozwoliło przybliżyć stan zatrudnienia w poszczególnych oddziałach do norm zgodnie z wskaźnikami zawartymi w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 11 października 2018 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (DZ.U. z 2018 poz.2012), dotyczącego dostosowania w oddziałach szpitalnych ilości kadry (etatów) do obowiązujących minimalnych norm zatrudnienia, w oparciu o wskaźniki zatrudnienia, które określone są w przeliczeniu na łóżko, w zależności od profilu oddziału- zachowawczy, zabiegowy.

Normy zatrudnienia pielęgniarek- stan na dzień 31.12.2023 roku

Oddział	Stan łóżek na 31.12.2024 r	Wskaźnik zatrudnienia pielęgniarek w stosunku do ilości łóżek w poszczególnym rodzaju oddziału	Wymagane normy (zatrudnienie)	Rzeczywiste zatrudnienie pielęgniarek (w etatach)
Oddział Pediatryczny	15	0,8	12	12
Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej	26	0,7	18,2	15
Oddział Chorób Wewnętrznych	30	0,6	18	17,75
Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii (AiIT)	4	2,2+1	8,8+1	13
Stan Łóżek	75			

Normy zatrudnienia pielęgniarek -stan na dzień 30.09.2024 roku

Oddział	Stan łóżek na 30.09.2024 r	Wskaźnik zatrudnienia pielęgniarek w stosunku do ilości łóżek w poszczególnym rodzaju oddziału	Wymagane normy (zatrudnienie)	Rzeczywiste zatrudnienie pielęgniarek (w etatach)
Oddział Pediatryczny	21	0,8	16,8	12
Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej	26	0,7	18,2	17
Oddział Chorób Wewnętrznych	30	0,6	18	18,75
Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii (AiIT)	4	2,2+1	8,8+1	13 W planowaniu kadry w AiIT należy uwzględnić zabezpieczenie : - stanowiska intensywnej terapii - stanowiska znieczulenia, - stanowiska nadzoru poznieczuleniowego
Stan Łóżek	81			

Uwagi: przy obliczaniu norm zatrudnienia nie uwzględniono zwolnień i urlopów wynikających z Kodeksu Pracy.

W Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie od lipca 2023r. funkcjonuje **Zakład Opiekuńczo Leczniczy z zakontraktowanymi 4 łózkami dla pacjentów wentylowanych mechanicznie oraz 13 łózkami dla pacjentów**, którzy w skali Barthel uzyskali od 0- 40pkt. W ramach umów o pracę są w nim zatrudnione 4 pielęgniarki oraz 9 opiekunów i 1 sanitariuszka. Kadra pielęgniarska potrzebna dla zabezpieczenia ciągłości pracy i bezpieczeństwa pacjentów jest uzupełniana umowami cywilnoprawnymi. Na dzień dzisiejszy w ZOL nie obowiązują wskaźniki zatrudnienia w stosunku do ilości łóżek. Planując stan kadry pielęgniarsko - opiekuńczej uwzględniono zarówno ciągłość pracy i bezpieczeństwo pacjentów, wzrastającą ilość pacjentów i jakość świadczonych usług. Pomimo umowy z NFZ na 17 łóżek potrzeby pacjentów z zakresu opieki długoterminowej są dużo większe. Na dzień 30.09.2024r w ZOL przebywało razem 27 pacjentów, w tym 3 pacjentów komercyjnych, natomiast **na dzień 23.10.2024r. stan pacjentów w ZOL wynosi 37 pacjentów (w tym 14 pacjentów komercyjnych).**

Braki kadrowe pielęgniarek i położnych w komórkach organizacyjnych uzupełniane są osobami pracującymi na umowach cywilnoprawnych. W pierwszych trzech kwartałach br. **pielęgniarki na umowach cywilnoprawnych przepracowały 32173 godzin** (umowy kontraktowe - 9812 g., umowy zlecenie- 22361 g.) **co - stanowi średnio miesięcznie 22,03 etatów** (umowy kontraktowe- 6,87 etatów, umowy zlecenie-15,66 etatów).

W analizowanym okresie trzech kwartałów roku 2024 ponad **12600 godzin stanowi zapotrzebowanie do pracy pielęgniarek z kwalifikacjami w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego**, które swoją pracę wykonują zarówno w Zakładzie Opiekuńczo Leczniczym u pacjentów wentylowanych mechanicznie oraz w Oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii.

Umowy zlecenie od 01.01.2024 do 30.09.2024

Lp	Nazwisko i imię WEW	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Suma ilości przepracowanych godzin
1		60	84	60	60	72	72	72	48	84	612
2		96	67	43	79	12	48	60	60	84	549
3		55	79	60	48	78	48	55,5	41,5	60	525
4		72	48	36	60	48	36	0	0	0	300
5		96	72	84	96	84	60	108	84	84	768
6		84	48	60	48	96	84	108	36	36	600
7		48	60	48	36	48	48	36	24	36	384
8		u.o.	u.o.	96	90	0	100	62	0	0	348
9		36	36	36	0	120	0	0	0	0	228
10		48	60	48	60	72	48	72	36	60	504
	CH										
1		48	24	48	44	72	36	36	36	36	380
2		108	84	90	84	108	72	108	72	60	786
	BO										
1		12	36	12	48	48	48	48	36	48	336
2		23,5	59,5	11,5	46	57,5	46	69,5	35	11,5	360
3		36	72	72	60	60	60	84	72	32	548
4		60	48	48	84	72	96	60	48	52	568
	AiIT										
1		84	108	133	72	108	96	96	108	96	901
2		96	84	96	72	84	107	60	59	60	718
3		108	96	84	96	120	84	72	132	108	900
4		96	108	139	154	137	154	152,5	130	118	1188,5
5		96	84	96	84	108	96	60	84	96	804
	ZOL										
1		84	96	72	84	72	84	96	72	0	660
2		108	60	108	84	109	72	108	84	108	841
3		72	112	82	72	97	60	72	96	132	795

ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ
 64-700 Ustronie Kościelne, ul. Kościelna 26
 tel. (067) 352 81 70, tel./fax (067) 352 81 71
 NIP 763-17-48-597 REGON 000308533

4		192	140	143	u.o.p	u.o.p	u.o.p	u.O.p	u.o.p	u.o.p	475
5		156	168	180	144	144	144	180	156	156	1428
6		84	36	60	60	84	60	72	72	72	600
7		0	72	72	72	72	72	84	72	84	600
8		168	168	144	0	0	0	0	0	0	480
	INNE										
1		132	120	114	114	79	104	113	92	84	952
2		138,5	140	140							418,5
	IP										
1		40	36	36	60	48	48	24	48	60	400
	PED										
1		0	0	0	0	0	0	0	36	24	60
	WRONKI- Poradnie										
1		108	92	100	102	82	78	53	107	100	822
2		97	105	94	102	87	82	109	99	92	867
3		45	41	28	62	28	7	30	54	38	333
	NOCNA I ŚW										
1		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2		x	x	x	50	44	46	50	83	49	322
Ilość godzin w miesiącu		2787	2743,5	2773,5	2427	2550,5	2296	2410,5	2212,5	2160,5	Suma ilości przepracowanych godzin 01.01.2024-30.09.2024
Przeliczenie ilości godzin w miesiącu do miesięcznej średniej ilości godzin pracy w roku 2024 -etaty (2024-1903h i 25 '/12 m-cy= 158,62)		17,57	17,30	17,49	15,30	16,08	14,47	15,20	13,95	13,62	22361
		Średnia ilość etatów 15,66									

Umowy kontraktowe od 01.01.2024 do 30.09.2024											
Lp	Nazwisko i imię	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Suma ilości przepracowanych godzin
1		120	158	194	140	216	199	204	249	242	1722
2		67	60	60	55	48	48	36	84	72	530
3		180	132	192	168	120	192	156	216	204	1560

		120	84	84	108	108	108	108	120	96	936
5		144	108	120	116	132	118	96	128	127	1089
6		72	72	60	60	60	60	84	72	36	576
7		72	71	60	60	0	0	36	48	48	395
8		um.z	um. z	um.z	132	156	120	144	168	216	936
9		96	84	86	120	152	132	162	108	120	1060
10		60	60	12	48	60	48	72	36	72	468
11		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12		60	48	72	60	84	72	36	72	36	540
Ilość godzin w miesiącu		991	877	940	1067	1136	1097	1134	1301	1269	Suma ilości przepracowanych godzin 01.01.2024-30.09.2024
Przeliczenie ilości godzin w miesiącu do miesięcznej średniej ilości godzin pracy w roku 2024- etaty (2024-1903h i 25 '/12 m-cy= 158,62)		6,25	5,53	5,93	6,73	7,16	6,92	7,15	8,20	8,00	9812
		Średnia ilość etatów									
		6,87									

Pielęgniarki na umowach cywilnoprawnych średnio miesięcznie w analizowanym okresie zabezpieczyły pracę w następującej ilości etatów w niżej wymienionych komórkach:

- 5,23 etatu - Oddział Chorób Wewnętrznych i Nefrologii;
- 0,51 etatu - Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Urazowo Ortopedycznej;
- 0,04 etatu - Oddział Pediatryczny;
- 4,84 etatu - AilT;
- 3,16 etatu - Blok Operacyjny ;
- 6,19 etatu - Zakład Opiekuńczo Lecznicy ;
- 1,34 etatu - Izba Przyjęć.

Ilość godzin do zabezpieczenia w poszczególnych miesiącach była ruchoma, uzależniona od ilości kadry etatowej (występujących w danym oddziale niedoborów kadrowych), absencji chorobowych, wydawanych urlopów.

Wynagrodzenie

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze pielęgniarek i położnych wyznacza Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Pielęgniarki i położne są zaszeregowane w trzech grupach wg kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku: Zaszeregowanie pielęgniarek w poszczególnych grupach wg stanu na 30.09.2024 r.

Wynagrodzenie pielęgniarek i położnych podobnie jak w roku 2023 roku, w strukturze wynagrodzeń pracowników stanowi najwyższy koszt. Wynika z ilości zatrudnionych osób w tej grupie zawodowej, wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, które reguluje w/w ustawa, pochodnych wypłacanych na podstawie Regulaminu

Wynagradzania oraz pracy w godzinach nadliczbowych (ilość nadgodzin pielęgniarek za trzy kwartały 2024r.-589,51 g.), wypłaconych nagród jubileuszowych (13 pielęgniarek i 1 położna) i odpraw emerytalnych (3 pielęgniarki).

ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI LECZNICZEJ
64-700 Czarnków, ul. Kościuszki 96
tel. (067) 352 81 70, tel./fax (067) 352 81 71
NIP 763-17-48-697 REGON 000308525

Zaszeregowanie pielęgniarek i położnych w poszczególnych grupach			
Stan na dzień	Grupa 2	Grupa 5	Grupa 6
31.03.2024	31 Minimalne wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2023 8186 zł	15 (1 poł) Minimalne wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2023 6474 zł	51 (2 poł) Minimalne wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2023 5966 zł
30.06.2024	34	18 (1 poł)	46 (2 poł)
30.09.2024	38 Minimalne wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2024 9230,57 zł	18 (1poł) Minimalne wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2024 7298,59 zł	44 (2 poł) Minimalne wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2024 6726,15 zł

Stawki godzinowe w ramach umów cywilnoprawnych znajdują się w przedziale 52zł -79,20zł (nie odbiegają od stawek w okolicznych szpitalach) i są uzależnione od ilości przepracowanych godzin, komórki organizacyjnej, formy umowy. Najwyższe stawki występują w AliT oraz Bloku Operacyjnym, wynikają z zapotrzebowania na pracę osób z odpowiednimi kwalifikacjami, które trudno pozyskać na rynku pracy.

Porównanie łącznej ilości nadgodzin za I ,II ,III kwartał roku 2024 do roku 2023

Największa ilość nadgodzin w porównywanych okresach roku 2023 i 2024 wystąpiła wśród pielęgniarek Blok Operacyjny. Powodem zaistniałej sytuacji jest niewystarczająca ilość pielęgniarek operacyjnych w zakładzie i duże trudności w pozyskaniu takich specjalistek z ościennych szpitali w ramach umów cywilno-prawnych. Dlatego zabezpieczenie pracy Bloku Operacyjnego przez pielęgniarki operacyjne realizowano w ramach własnej kadry stosując tzw. gotowość do pracy poza normatywem godzinowym, co przekłada się na pracę w godzinach nadliczbowych w przypadku wezwania do wykonania pracy.

Porównując I,II i III kwartał roku 2024 do roku poprzedniego odnotowano **spadek ilości nadgodzin pielęgniarek operacyjnych o 768,6%**, wynikający z przeprowadzonych zmian organizacyjnych w planowaniu pracy tych osób. Odnotowany spadek ilości nadgodzin w 2024 r. u pielęgniarek operacyjnych, przełożył się na wystąpienie większej ilości godzin w gotowości jednakże stanowi mniejszy koszt w strukturze wynagrodzeń aniżeli nadgodziny.

Na zmniejszenie ilości wystąpienia pracy w godzinach nadliczbowych w roku 2024 przyczyniło się również zabezpieczenie pracy w Zakładzie Opiekuńczo Leczniczym przez pielęgniarki na umowach cywilnoprawnych. Większość nadgodzin, która wystąpiła w poszczególnych oddziałach w roku 2023 miała związek z otwarciem od dnia 01.07.2024r. Zakładu Opiekuńczo Leczniczego w strukturach ZZOZ w Czarnkowie i ze względów kadrowych ciągłość opieki pielęgniarskiej została zabezpieczona pielęgniarkami zatrudnionymi w ramach umów o pracę w innych oddziałach szpitalnych w ramach przesunięć, zarówno wynikających z pracy w normatywie jak i pracy w godzinach nadliczbowych.

Zestawienie łączne nadgodzin za trzy kwartały roku 2024 z podziałem na miejsce ich wystąpienia (50%, 100%):

Oddział Chorób Wewnętrznych	Oddział Pediatriczny	Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej	AiIT	ZOL	Blok Operacyjny	Izba Przyjęć	Zarząd (NP)	Przychodnia Lekarza Rodzinnego Wronki	Serologia
10,5	0	3,6	27	108	199,17	12	95	0	134,24
589,51									

ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWIA
64-700 Czarnków, ul. Kościuszki 96
tel. (067) 352 81 70, tel./fax (067) 352 81 71
HP 763-17-48-697 REGON 000308523

Zestawienie łączne nadgodzin za trzy kwartały roku 2023 z podziałem na miejsce ich wystąpienia (50%,100%):

Oddział Chorób Wewnętrznych	Oddział Pediatriczny	Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej	AiIT	ZOL	Blok Operacyjny	Izba Przyjęć	Zarząd (NP)	Przychodnia Lekarza Rodzinnego Wronki	Serologia
158,83	209	180	372	48	1530,82	36	48	24	55,15
2661,8									

Ponadto na wystąpienie pracy w godzinach nadliczbowych jak również ilość godzin pracy pielęgniarek na umowach cywilnoprawnych wpływa :

- niewystarczająca ilość kadry w związku z zapewnieniem ciągłości opieki pielęgniarskiej nad pacjentem i jego bezpieczeństwem;
- wymogi NFZ odnośnie wymaganych kwalifikacji w poszczególnych oddziałach szpitalnych,
- absencje chorobowe;
- urlopy macierzyńskie;
- urlopy szkoleniowe;
- urlopy wypoczynkowe oraz zastępstwa w trakcie ich udzielenia a także zastępstwa w przypadku absencji chorobowych.

Średnia wieku pielęgniarek i położnych

Średnia wieku pielęgniarek na umowach o pracę na dzień 31.12.2023r. wynosiła **48,81** lat. Poniżej w tabeli przedstawiono średnią wieku pielęgniarek i położnych wyliczoną w zależności od stanu osób zatrudnionych w tych zawodach na ostatni dzień miesiąca kwartału : I,II,III.

Ogólna średnia wieku zatrudnionych pielęgniarek w poszczególnych kwartałach roku 2024		
Średnia na 31.03.2024r.	Średnia na 30.06.2024r.	Średnia na 30.09.2024r.
48,99 lat	48,79 lat	48,25 lat

Pielęgniarki Oddział Pediatriczny

Lp.	Nazwisko i imię	Rok urodzenia	Wiek 2024r.	2025	2026	2027	2028	Wiek 2023r.
1.		1970	54					54
2.		1969	55					55
3.		1973	51					51

ZESPÓŁ
64-706
tel. (087) 352 81 71
NIP 141748-997 REGON 000308525

4.		1966	58	60		58
5.		1968	56		60	56
6.		1974	50			50
7.		1968	56		60	56
8.		1965	59	60		59
9.		1966	58	60		58
10.		1971	53			53
11.		1985	39			39
12.		1967	57		60	57
		53,83				

Pielęgniarki Blok Operacyjny				2025	2026	2027	2028	
Lp.	Nazwisko i imię	Rok urodzenia	Wiek 2024r.					
1.		1966	58		60			58
2.		1975	49					49
3.		1994	30					30
4.		1990	34					34
5.		1983	41					41
6.		1987	37					37
7.		1967	57			60		57
8.		1971	53					53
		44,88						

Pielęgniarki OAİM				2025	2026	2027	2028	
Lp.	Nazwisko i imię	Rok urodzenia	Wiek 2024r.					
1.		1977	47					47
2.		1973	51					51
3.		1975	49					49
4.		1969	55				60	55
5.		1971	53					53
6.		1972	52					52
7.		1974	50					50
8.		1964	60					60
9.		1970	54					54
10.		1985	39					39
11.		1983	41					41
12.		1997	27					27
13.		1973	51					51
		48,38						

Pielęgniarki Oddział Chirurgiczny							
Lp.	Nazwisko i imię	Rok urodzenia	Wiek 2024r.	2025	2026	2027	2028
1.		1973	51				
2.		1974	50				
3.		1996	28				
4.		1973	51				
5.		1968	56				60
6.		1970	54				
7.		1988	36				
8.		1991	33				
9.		1969	55				60
10.		1989	35				
11.		1974	50				
12.		1967	57			60	
13.		1989	35				
14.		1975	49				
15.		1970	54				
16.		1967	57			60	
17.		1974	50				
18.		1986	38				
			46,61				

Pielęgniarki Oddział Chorób Wewnętrznych							
Lp.	Nazwisko i imię	Rok urodzenia	Wiek 2024r.	2025	2026	2027	2028
1		1968	56				60
2		1986	38				
3		1976	48				
4		2002	22				
5		1973	51				
6		1977	47				
7		2001	23				
8		1964	60				
9		1989	35				
10		1968	56				60
11		1965	59	60			
12		1978	46				
13		1973	51				
14		1986	38				
15		1967	57			60	
16		1974	50				
17		2000	24				
18		2000	24				
19		1968	56				60
			44,26				

Pielęgniarki Izba Przyjęć							
Lp.	Nazwisko i imię	Rok urodzenia	Wiek 2024r.	2025	2026	2027	2028
1.		1965	59	60			
2.		1981	43				
3.		1988	36				
4.		1965	59	60			
5.		1964	60				
6.		1970	54				
7.		1970	54				
8.		1974	50				
9.		1974	50				
10.		1968	56				60
11.		1982	42				
			51,18				

Pielęgniarki Poradnie, Pracownie ,POZ-Wronki							
Lp.	Nazwisko i imię	Rok urodzenia	Wiek 2024r.	2025	2026	2027	2028
1.		1965	59	60			
2.		1989	35				
3.		1970	54				
4.		1968	56				60
5.		1981	43				
6.		1967	57			60	
7.		1960	64				
8.		1972	52				
9.		1966	58		60		
10.		1968	56				60
			53,40				

Pielęgniarki Krwiodawstwo, NP							
Lp.	Nazwisko i imię	Rok urodzenia	Wiek 2024r.	2025	2026	2027	2028
1.		1972	52				
3		1954	70				
			61,00				

Pielęgniarki ZOL							
Lp.	Nazwisko i imię	Rok urodzenia	Wiek 2024r.	2025	2026	2027	2028
1.		1977	47				
2.		1974	50				
3.		1999	25				
4.		1999	25				

36,75

48,25

Średnia wieku wszystkich
 pielęgniarek etatowych 2023
 rok

48,91

Położne				2025	2026	2027	2028
Lp.	Nazwisko i imię	Rok urodzenia	Wiek 2024r.				
1.		1967	57			60	
2.		1972	52				
3.		1969	55				60
			54,67				

W porównaniu do końca roku 2023 na 30.09.2024r odnotowano spadek średniej wieku zatrudnionych pielęgniarek, pomimo wzrostu wieku kadry już pracującej w poprzednich latach. Wpływ na taką sytuację ma pozyskanie do pracy osób w młodszym wieku oraz przejście na emeryturę trzech pielęgniarek.

Na dzień 30.09.2024 najwyższa średnia wieku pielęgniarek w oddziałach szpitalnych, tak jak w roku poprzednim występuje u pielęgniarek **Oddziału Pediatrycznego (53,83 lat)** natomiast w **ZOL** średnia wieku zatrudnionych pielęgniarek jest najmniejsza (**36,75 lat**). Najwięcej zatrudnionych pielęgniarek jest w przedziale wiekowym 51-60 lat. W porównaniu do końca roku 2023 nastąpił wzrost kadry poniżej 30r.ż z 4 na 8 osób. Najmłodsza pielęgniarka ma 22 lata a najstarsza lat 70. W bieżącym roku z obecnie zatrudnionych osób jeszcze 3 pielęgniarki nabędą prawa emerytalne co stanowi 3,1% obecnie zatrudnionych w tej grupie zawodowej. Kolejne 6 pielęgniarek nabędzie prawa emerytalne w związku z ukończeniem 60 r.ż. w roku 2025, co stanowi 6,19% obecnej kadry. Biorąc pod uwagę zatrudnienie pielęgniarek na dzień 30.09.2024 r. W latach 2025-2029 uprawnienia emerytalne nabędzie kolejne 28 pielęgniarek co stanowi 28,87% osób w tej grupie. Najgorzej ze względu na osiągnięcie wieku emerytalnego w czasie przedstawia się sytuacja kadrowa w oddziale pediatrycznym. **W latach 2025-2029 60 lat osiągnie 58,33%** z obecnie zatrudnionych pielęgniarek. Średnia wieku położnych w porównaniu do roku 2023 wzrosła o 1 rok i wynosi 54,67 lat. W latach 2025-2029 wiek emerytalny osiągną 2 położne co stanowi **66,67%** wśród osób obecnie wykonujących ten zawód.

Prowadzona na bieżąco rekrutacja pozwala na uzupełnianie niedoborów kadrowych. W miesiącach październiku, listopadzie i grudniu 2024 r. w ramach umów o pracę zostanie przyjętych 5 pielęgniarek (4,5 etatu) które zasilą: Oddział Pediatryczny (1 etat), Oddział Chorób Wewnętrznych i Nefrologii (1 etat), Blok Operacyjny (1 etat), Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Urazowo Ortopedycznej (0,5 etatu), Pracownię Endoskopii (1 etat).

PODSUMOWANIE

Stan kadry pielęgniarskiej w oparciu o wskaźniki zatrudnienia, określone w przeliczeniu na łóżko, wyznacza minimalne normy etatów pielęgniarskich. Ilość kadry w opiece nad pacjentem powinna zapewnić właściwy poziom opieki pielęgniarskiej zapewniający jakość realizowanych świadczeń zdrowotnych, gwarantujących bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów, uwzględniający stany pacjentów a także warunki organizacyjne poszczególnych oddziałów czego przykładem jest Oddział Chorób Wewnętrznych i Nefrologii, funkcjonujący na dwóch piętrach.

Trudności w pozyskaniu kadry wynikają z tzw. „luki pokoleniowej” co wpływa na wysokość stawek na umowach cywilnoprawnych, szczególnie wśród pielęgniarek anestezjologicznych i operacyjnych, których brakuje na rynku. Występują problemy z pozyskaniem pielęgniarek do pracy jednozmianowej oraz do pełnienia funkcji kierowniczych

(Pielęgniarki Oddziałowe, Koordynujące), którym jest coraz trudniej planować pracę podległego personelu i zarządzać nim. Dodatkowo wpływa na to wynagrodzenie. Wynagrodzenie pielęgniarek w systemie zmianowym jest wyższe ze względu na dodatki nocne, w soboty, niedziele i święta. Daje dodatkowo możliwość zarobkowania pielęgniarkom w innych zakładach natomiast praca jednozmianowa powoduje ograniczenia w tym zakresie.

W związku z wiekiem pielęgniarek w poszczególnych oddziałach szpitalnych, które w najbliższych latach nabędą prawa emerytalne należy na bieżąco zatrudniać personel.

Dopuszczenie deficytu kadrowego, może przełożyć się na wygaszanie poszczególnych oddziałów z powodu braku kadr medycznych.

Pozyskanie do pracy absolwentów pielęgniarstwa, pozwoli natomiast na przygotowanie kadry do uzyskania kwalifikacji niezbędnych do pracy min. w: oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii, Bloku Operacyjnym, Pracowni Endoskopii, Poradniach Specjalistycznych. Umożliwi zdobycie doświadczenia koniecznego w pracy na wszystkich oddziałach. Pozwoli zaplanować rodzaj kształcenia podyplomowego, niezbędnego do realizacji świadczeń zdrowotnych udzielanych przez ZZOZ w Czarnkowie.

Posiadanie optymalnej ilości wykwalifikowanej kadry umożliwi rozszerzenie w przyszłości świadczenia usług i rozwój zakładu gwarantujących bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów i świadczenie usług na jak najwyższym poziomie.

ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ
64-700 Czarnków, ul. Kościuszki 96
tel. (067) 352 81 70, tel./fax (067) 352 81 71
NIP 763-17-48-697 REGON 000308525

RATOWNICY MEDYCZNI

Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie na dzień 30.09.2024 r. zatrudniał na umowę o pracę **10 ratowników medycznych (10 etatów)**, którzy zabezpieczają pracę w ZRM i transporcie medycznym. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek ilości etatowych ratowników, w związku z przejściem na emeryturę jednego z nich.

Ratownicy Medyczni					2024	2025	2026	2027	2028
Lp.	Nazwisko i imię	Rok urodzenia	Wiek 2024r.						
1.	Graj Darek	1964	60	60					
2.	Januchowski Paweł	1969	55						60
3.	Jessa Mariusz	1968	56						60
4.	Jędrzejczyk Rafał	1973	51						
5.	Kaczmarek Wiesław	1970	54						
6.	Lala Mirosław	1969	55						60
7.	Wylegała Witold	1968	56						60
8.	Mizera Waldemar	1967	57				60		
9.	Mucha Robert	1971	53						
10.	Orłowski Krzysztof	1962	62						
				55,90					

Średnia wieku zatrudnionych ratowników w roku 2024 wynosi **55,90 lat** i wzrosła w stosunku do średniej wieku ratowników medycznych z roku 2023 (55,55 lat) o 0,45 roku.

Ze względu na braki kadrowe celem zabezpieczenia karetki specjalistycznej i transportu medycznego funkcjonują umowy cywilnoprawne, w ramach których usługi świadczy 17 ratowników (8 na umowach zlecenie i 9 w ramach umów kontraktowych).

Ilość ratowników medycznych w poszczególnych kwartałach roku 2024 (umowa o pracę)

Kwartał roku 2024	Grupa ratowników medycznych	
	osoby	etaty
I kwartał	9	9
II kwartał	10	10
III kwartał	10	10

Zabezpieczenie ZRM i transportu medycznego przez umowy cywilnoprawne (zlecenia i kontrakty) w I,II,III kwartale 2024 roku

Umowy kontraktowe od 01.01.2024 do 30.09.2024 (ZRM)

Lp.	Nazwisko i imię	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Suma godzin przepracowanych w ZRM
1									12		12
2		44	60	24	84	60	84	108	60	140	664
3							36				36
4			48	43	48	36	36		36		247
5								72			72
6		96	96	169	113	168	192	168	156	116	1274
7		24	110	72	72	76	108	92	108	96	758
8		96	88	120	117	172	180	108	144	36	1061
9		260	402	428	434	512	636	548	516	388	4124
Ilość godzin w miesiącu		520	804	856	868	1024	1272	1096	1032	776	Suma godzin przepracowanych od 01.01.2024 do 30.09.2024 8248

Umowy zlecenie 01.01.2024 do 30.09.2024 (ZRM)

Lp.	Nazwisko i imię	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Suma godzin przepracowanych w ZRM
1								12	48		60
2			60	84	84	92	60	72	108	108	668
3		56	48	131	96	128	120	193	144	48	964
4		60	60	108	60	68	72	60	84	24	596

Ilość godzin w miesiącu	116	168	323	240	288	252	337	384	180	Suma godzin przepracowanych od 01.01.2024 do 30.09.2024 2288
-------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	--

ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ
64-700 Czarnków, ul. Kościuszki 96
tel. (067) 352 81 70, tel./fax (067) 352 81 71
NIP 763-17-48-697 REGON 000308525

Ratownicy medyczni zatrudnieni w oparciu o umowy cywilnoprawne zabezpieczyli w ZRM w trzech kwartałach 2024 roku 10536 godzin i 7061 godzin w Transporcie Medycznym.

Umowy kontraktowe od 01.01.2024 do 30.09.2024 (Transport Medyczny)

Lp.	Nazwisko i imię	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Suma godzin przepracowanych w Transporcie Medycznym
1		61	72	108	109	36	12			6	404
2		72	36	108	60	96	72	72	96	72	684
3		48	72	72	72	85	72	96	96		613
4		60	12	36	24	24	12	12			180
5								72			72
6		12	24	12	4	12	12			12	88
7		60	12	48	36	36	48		36	12	288
8		24	44	12	24	61	48	36	60	120	429
9		48	48	24							120
Ilość godzin w miesiącu		385	320	420	329	350	276	288	288	222	Suma godzin przepracowanych od 01.01.2024 do 30.09.2024 2878

Umowy zlecenie 01.01.2024 do 30.09.2024 (Transport Medyczny)

Lp.	Nazwisko i imię	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	Suma godzin przepracowanych w Transporcie Medycznym
1								60	24	60	144
2				24	48	56	12	48		24	212
3		132	157	216	188	216	291	276	348	218	2042
4		48	84	60	84	60	96	84	108	72	696
5		60	60		108	48	84	84	49	60	553
6		u.o.p	u.o.p	75	72	73	60	96	73	87	536
Ilość godzin w miesiącu		240	301	375	500	453	543	648	602	521	Suma godzin przepracowanych od 01.01.2024 do 30.09.2024 4183

Wynagrodzenie

Minimalne wynagrodzenie zasadnicze ratowników medycznych tak samo jak innych pracowników wykonujących zawód medyczny reguluje Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Ratownicy medyczni zatrudnieni przez Dyrektora ZZOZ w Czarnkowie są zaszeregowani w grupie w grupie 6.

Na kształtowanie wynagrodzenia ratowników medycznych wpływają dodatki wypłacane na podstawie Regulaminu Wynagradzania (uwzględniające zapisy ustawy o działalności leczniczej i ustawy o Państwowym Ratownictwie Medycznym), natomiast na ogólne koszty wypłaconych wynagrodzeń w grupie ratowników medycznych wpływa praca w godzinach nadliczbowych (zabezpieczenie ciągłości pracy w ZRM i transporcie medycznym a także zabezpieczenie imprez masowych), wypłacone nagrody jubileuszowe (2 ratowników) i odprawy emerytalne (1 ratownik).

Zgodnie z Ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego ratownicy medyczni mogą być zaszeregowani w grupie 5 i 6

Zaszeregowanie ratowników medycznych w poszczególnych grupach		
Stan na dzień	Grupa 5	Grupa 6
31.03.2024	0 Minimalne wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2023 6474 zł	9 Minimalne wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2023 5966 zł
30.06.2024	0	10
30.09.2024	0 Minimalne wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2024 7298,59 zł	10 Minimalne wynagrodzenie zasadnicze od 01.07.2024 6726,15 zł

Nadgodziny

Zestawienie nadgodzin za trzy kwartały roku 2023 i 2024:

Zestawienie nadgodzin za I,II,III kwartał	
Rok 2023	Rok 2024
572,5	154,44

Porównując ilość nadgodzin, które wystąpiły łącznie w pierwszych trzech kwartałach roku 2024 do porównywalnego okresu roku 2023, odnotowano **spadek pracy w godzinach nadliczbowych**. Wpłynęło na to **zatrudnienie nowych ratowników medycznych** w ramach umów cywilnoprawnych, którzy zabezpieczyli pracę w ZRM i transporcie medycznym spowodowaną niedoborami kadrowymi i absencjami chorobowymi.

Jednocześnie umożliwiło spełnienie realizacji umowy z NFZ w Zespole Ratownictwa Medycznego (karetka „S”), gdzie wymagany jest zespół trzy osobowy, w tym 1 lekarz, ponieważ Ministerstwo Zdrowia wydłużyło do 30.06.2025 r. termin, w którym NFZ nie będzie stosował kar umownych za nieposiadanie w ZRM „S” lekarza jeśli w składzie zespołu karetki znajdują się trzy osoby uprawnione do wykonywania medycznych czynności ratunkowych (ratownik medyczny lub pielęgniarka). Ma to istotne znaczenie w zabezpieczeniu karetki „S”, ponieważ na dzień dzisiejszy dostępność

osób wykonujących zawody medyczne: pielęgniarek, ratowników medycznych jest ograniczona a jeszcze większe deficyty dotyczą kadry lekarskiej.

W tabeli poniżej przedstawiono zapotrzebowanie na dyżury pełnione przez ratowników medycznych w składach trzyosobowych wynikające z deficytu kadry lekarskiej w okresie trzech kwartałów roku 2024.

Zestawienie kwartalne godzin bez lekarza w Zespole Ratownictwa Medycznego								
Kwartał I 2024			Kwartał II 2024			Kwartał III 2024		
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień
297	396	432	392	392	403	436	356	375
1125			1187			1167		
			3479					

Tabela przedstawia zabezpieczenie przez lekarza godzin w Zespole Ratownictwa Medycznego

Zestawienie kwartalne godzin pełnionych przez lekarza w Zespole Ratownictwa Medycznego								
Kwartał I 2024			Kwartał II 2024			Kwartał III 2024		
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień
447	300	312	328	352	317	308	388	345
1059			997			1041		
3097								

Dane zawarte w tabelach obrazują, zabezpieczenie godzin trzeciej osoby w Zespole Ratownictwa Medycznego, wskazując na dostępność lekarza. Jednocześnie ukazują ilość godzin zabezpieczonych dodatkowo, przez ratowników medycznych, w związku z brakiem kadry lekarskiej.

Ze względu na brak odpowiedniego zabezpieczenia godzin w ZRM „S” przez lekarza większość godzin została zabezpieczona przez 3 ratownika a to przełożyło się na zmniejszenie kosztów (pomimo różnic w finansowaniu) aniżeli zespół w którego skład wchodzi lekarz.

PODSUMOWANIE

W związku z wzrostem średniej wieku etatowych ratowników i spadkiem ich liczebności należy na bieżąco przeprowadzać rekrutację dla osób wykonujących ten zawód, celem pozyskania kadry. Jednocześnie posiadając zaplecze kadrowe w ramach umów cywilnoprawnych należy rozważyć przekształcenie karetki „S” z wymaganą obecnością lekarza na karetki typu „P”, w których składzie mogą być sami ratownicy co pozwoli na uniknięcie kar z NFZ w przyszłości.

22.11.2024
 Naczelnik Policji
 Zespołu Zarządzania Opatulą Zdrowotną
 [Podpis]
 Specjalista ds. Opatulą Zdrowotną
 [Podpis]