

Regulamin

wyboru przedstawicieli pracowników Starostwa Powiatowego w Czarnkowie do współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

§ 1.

Przedstawiciele pracowników Starostwa Powiatowego wybierani są w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą w zakresie wszelkich działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy wymienionych w art. 237^{11a} Kodeksu pracy a także innych działań wskazanych w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.) i innych przepisach prawa pracy, działań wynikających z przepisów ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r. poz. 928) oraz z innych regulacji prawnych, z których wynika obowiązek uzgodnień i/lub konsultacji z przedstawicielami pracowników.

§ 2.

Ilekoć w Regulaminie wyboru przedstawicieli pracowników Starostwa Powiatowego w Czarnkowie, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

- 1) pracodawcy – oznacza to Starostwo Powiatowe w Czarnkowie,
- 2) pracownikach – oznacza to pracowników zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Czarnkowie na podstawie wyboru, powołania, umowy o pracę, umowy zlecenia,
- 3) wyborach – oznacza to wybory reprezentacji pracowników Starostwa Powiatowego w Czarnkowie.

§ 3.

1. Pracodawca powiadamia wszystkie zatrudnione w Starostwie Powiatowym osoby o konieczności przeprowadzenia wyborów przedstawicieli pracowników oraz o terminie ich przeprowadzenia poprzez zamieszczenie stosownej informacji na tablicach ogłoszeń w siedzibie Starostwa Powiatowego w Czarnkowie i Delegaturze Wydziałów Starostwa Powiatowego w Trzciance lub drogą elektroniczną.
2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy i w godzinach pracy.
3. Głosowanie w Starostwie Powiatowym w Czarnkowie odbędzie się w dniu 09 września 2024 r. w godz. 9.00 – 11.00 w pok. Nr 012.
4. Głosowanie w Delegaturze Wydziałów w Trzciance odbędzie się w dniu 10 września 2024 r. w godz. 9.00 – 11.00 w pok. Nr 29.

§ 4.

1. Wybory są powszechne, prawo wybierania ma każdy pracownik Starostwa Powiatowego bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.
2. Wybrany może być każdy, komu przysługuje prawo wybierania przedstawicieli pracowników, z wyjątkiem pracowników powołanych na członków Komisji Wyborczej ds. przygotowania i przeprowadzenia wyboru reprezentacji pracowników Starostwa Powiatowego w Czarnkowie
3. Wybory są równe. Wyborcy biorą udział w wyborach na równych zasadach. Każdej osobie zatrudnionej przysługuje jeden głos. Głosować można tylko osobiście.
4. Wybory są bezpośrednie. Wyborcy wybierają przedstawicieli pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.
5. Wybory uznaje się za ważne bez względu na liczbę pracowników biorących udział w głosowaniu.
6. Kandydaci na przedstawicieli pracowników zgłaszani są do Komisji Wyborczej na piśmie przez grupę co najmniej 3 pracowników w terminie od 28 sierpnia do 06 września 2024 r.
7. Kandydaci wyrażają zgodę na kandydowanie składając stosowne oświadczenie według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
8. Komisja Wyborcza podaje do wiadomości listę kandydatów poprzez zamieszczenie stosownej informacji na tablicach ogłoszeń urzędu i jego delegatury lub drogą elektroniczną oraz przygotowuje karty do głosowania, na których umieszcza alfabetycznie nazwiska i imiona kandydatów oraz pieczęć Starostwa Powiatowego w Czarnkowie.
9. Do reprezentacji osób zatrudnionych zostają wybrane 3 osoby, które otrzymały największą liczbę głosów.
10. W przypadku zgłoszenia tylko 3 kandydatów, Komisja Wyborcza uznaje przedstawicieli pracowników za wybranych, a wyborów nie przeprowadza się.
11. Kadencja Przedstawicieli Pracowników rozpoczyna się w dniu wyborów i trwa 5 lat.
12. Wygaśnięcie funkcji poszczególnych Przedstawicieli Pracowników następuje na skutek:
 - 1) odwołania z funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 60 % pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w trybie przewidzianym dla wyboru Przedstawicieli Pracowników,
 - 2) uzasadnionej, pisemnej rezygnacji Przedstawiciela Pracowników
 - 3) ustania stosunku pracy
 - 4) śmierci.
13. W przypadku wygaśnięcia funkcji poszczególnych Przedstawicieli Pracowników podczas trwania kadencji jego miejsce, na czas do końca kadencji, zajmuje kandydat/ka, który/a w wyborach Przedstawicieli Pracowników na daną kadencję uzyskał/a kolejno największą liczbę głosów.

14. Komisja wyborcza zawiadamia osobę, o której mowa w ust. 13, o objęciu funkcji Przedstawiciela Pracowników, na czas do końca kadencji w terminie 7 dni.

§ 5.

1. Wyborcy mogą oddać głos poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.
2. Wyborca stawia znak X w kratce przy nazwisku wybranego kandydata.
3. W przypadku postawienia znaku X przy nazwisku więcej niż jednego kandydata lub nie postawienie znaku X przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
4. Wyborca poświadczając odbiór karty do głosowania składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania sporządzonej w Biurze Kadr.
5. Jeżeli kilku kandydatów otrzyma równą liczbę głosów, przeprowadza się drugą turę głosowania z ich udziałem, na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.
6. Jeżeli w drugiej turze kandydaci otrzymają równą liczbę głosów o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez Komisję Wyborczą.
7. Komisja Wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania według wzoru określonego w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu.
8. Komisja Wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawicieli pracowników. Wzór zaświadczenia stanowi załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.
9. O wyniku wyborów Komisja Wyborcza informuje pracodawcę i osoby zatrudnione poprzez wywieszenie na tablicach ogłoszeń pisemnej informacji

§ 6.

1. Przedstawiciele Pracowników zajmują swoje stanowisko w przypadkach wymaganych prawem w formie opinii lub poprzez złożenie podpisów na dokumencie, który Pracodawca skierował do uzgodnienia i/lub konsultacji.

§ 7.

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.