

Realizacja Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Czarnkowsko-Trzcianeckim na lata 2014-2023**Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Czarnkowsko-Trzcianeckim na lata 2014-2023**

Kluczowym elementem strategii jest misja - naczelny cel polityki społecznej Powiatu, któremu powinny zostać podporządkowane wszelkie działania lokalnych instytucji publicznych, środowisk i organizacji społecznych. Misja precyzuje, jaki powinien być kierunek rozwiązywania problemów społecznych Powiatu w perspektywie następnych kilkunastu lat i jakie są priorytety w działaniach na rzecz zaspokojenia potrzeb społecznych mieszkańców, a jej treść to: Wspólne działanie osób, instytucji i organizacji w celu podniesienia jakości życia społeczności lokalnej Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu.

W treści Strategii sformułowano cztery główne cele, dotyczące rozwiązywania społecznych problemów Powiatu, które wytyczają główne kierunki ich rozwiązywania na terenie Powiatu, a ich realizacja w wieloletniej perspektywie powinna przyczynić się do realizacji misji.

Cele strategiczne i operacyjne zawarte w Strategii to:

Cel strategiczny 1. Skuteczne wsparcie najbardziej potrzebujących mieszkańców Powiatu.

Cele operacyjne: 1. Wyrównywanie szans życiowych osób niepełnosprawnych.

2. Tworzenie warunków do prawidłowego funkcjonowania systemu pieczy zastępczej oraz wspieranie rozwoju rodzinnych form pieczy zastępczej.

3. Uruchomienie systemu pomocy ofiarom i sprawcom przemocy w rodzinie.

4. Realizacja przez PCPR pozostałych zadań ustawowych.

Cel strategiczny 2. Poprawa stanu zdrowia mieszkańców.

Cele operacyjne: 1. Poprawa dostępności i jakości opieki zdrowotnej na terenie powiatu.

2. Promocja zdrowia.

3. Przeciwdziałanie uzależnieniom.

Cel strategiczny 3. Przeciwdziałanie bezrobociu.

Cele operacyjne: 1. Realizacja zadań publicznych służb zatrudnienia.

2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.

3. Wspierane adaptacji oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

4. Przeciwdziałanie i zapobieganie wykluczeniu społecznemu wśród osób pozostających bez pracy.

5. Standaryzacja usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie.

Cel strategiczny 4. Dobrze przygotowanie absolwentów szkół powiatowych do startu życiowego.

Cele operacyjne: 1. Poprawa bazy edukacji ponadgimnazjalnej.

2. Adaptacja oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

3. Zwiększenie efektywności kosztowej oświaty.

W realizacji Celu Strategicznego 1. Skuteczne wsparcie najbardziej potrzebujących mieszkańców Powiatu, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance pełniło rolę koordynatora działań, polegających na pomocy mieszkańcom i grupom, wymagającym wsparcia.

Każdemu celowi operacyjnemu przyporządkowano szereg projektów, w ramach których sformułowano konkretne działania do wykonania. Ich realizacja w 2023 roku przedstawiała się następująco:

| Cele operacyjne i projekty | DZIAŁANIA | REALIZATORZY, PARTNERZY, SPOSÓB REALIZACJI |
|----------------------------|---|---|
| Cel operacyjny 1.1. | WYRÓWNYWANIE SZANS ŻYCIOWYCH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH | |
| Projekt 1.1.1. | Stworzenie możliwości aktywnego udziału osób niepełnosprawnych w życiu lokalnej społeczności | |
| | a) Finansowanie kosztów działania warsztatów terapii zajęciowej | <p>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance Dofinansowanie kosztów działalności 3 warsztatów terapii zajęciowej w kwocie 3.597.754,67 zł, w tym: 3.237.978,90 zł stanowiły środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (90%) oraz 359.775,77 zł - środki z budżetu Powiatu Czarnkowsko-Trzcianieckiego (10%):</p> <ul style="list-style-type: none"> • WTZ w Trzciance prowadzone przez Caritas Parafii pw. św. Jana Chrzciciela w Trzciance, które obejmowały rehabilitacją 30 uczestników, • WTZ w Trzciance - Filia w Wieleniu prowadzone przez Caritas Parafii pw. św. Jana Chrzciciela w Trzciance, które obejmowały rehabilitacją 35 uczestników, • WTZ w Gębicach prowadzone przez Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Psychiczenie Chorych i Niepełnosprawnych Intelktualnie <i>Empatia</i> w Trzciance, które obejmowały rehabilitacją 45 uczestników. |
| | b) Dofinansowanie uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych | <p>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance Dofinansowanie uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym dla 187 osób, w tym: 131 osób niepełnosprawnych i 56 opiekunów w łącznej kwocie 325.594,00 zł.</p> |
| | c) Dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze | <p>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance</p> <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny dla 14 osób niepełnosprawnych w łącznej kwocie 16.100,00 zł, • dofinansowanie zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze dla 875 osób niepełnosprawnych w łącznej kwocie 713.196 zł. |
| | d) Dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych oraz usług tłumacza języka migowego lub tłumacza przewodnika | <p>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance</p> <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych w miejscu zamieszkania dla 8 osób niepełnosprawnych w łącznej kwocie 108.371,36 zł, • dofinansowanie likwidacji barier w komunikowaniu się dla 4 osób niepełnosprawnych w łącznej kwocie 9.903,92 zł, • dofinansowanie likwidacji barier technicznych dla 20 osób niepełnosprawnych w łącznej kwocie 69.100 zł. |
| | e) Dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych | <p>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance Dofinansowanie 1 przedsięwzięcia dla 21 osób niepełnosprawnych z zakresu organizacji sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych - 2.500 zł.</p> |
| | f) Realizacja programu Aktywny samorząd, dofinansowanego z PFRON | <p>Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance W ramach programu <i>Aktywny samorząd</i> realizowanego przez PCPR przyznano pomoc dla 81 osób niepełnosprawnych - 678.474,10 zł, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym dla 6 osób - 131.051 zł, • pomoc w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego dla 5 osób - 34.125 zł, • pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego skutera lub wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym dla 9 osób - 23.083,90 zł, • pomoc w uzyskaniu prawa jazdy dla 1 osoby - 2.310 zł, |

| | | |
|----------------|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego, jego elementów i oprogramowania dla 17 osób - 126.305,30 zł, • pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej dla 3 osób - 3.748,90 zł, • pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu dla 2 osób - 20.845 zł, • pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne dla 2 osób - 170.000 zł, • pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym dla 36 osób - 167.005 zł. |
| | g) Realizacja innych programów z zakresu rehabilitacji społecznej, dofinansowywanych ze środków PFRON na rzecz osób niepełnosprawnych | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Dofinansowano ze środków PFRON prowadzenie zajęć klubowych w Warsztatach Terapii Zajęciowej w Trzciance i Filii w Wieleniu w ramach programu „Zajęcia klubowe w WTZ” w łącznej kwocie 30.650 zł. Zajęcia zorganizowano dla 5 osób niepełnosprawnych. |
| | h) Organizowanie procesu kształcenia uczniom niepełnosprawnym dostosowanego do indywidualnych możliwości | Powiat Czarnkowsko-Trzcianiecki |
| | i) Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o prawach i uprawnieniach osób niepełnosprawnych | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance i Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie Podczas wizyt w PCPR i PUP osoby niepełnosprawne miały zapewnioną możliwość uzyskania rzetelnych informacji o przysługujących prawach i uprawnieniach od pracowników oraz na tablicach ogłoszeń, a także na stronach internetowych obu tych jednostek. |
| | j) Projekty realizowane ze środków Unii Europejskiej z zakresu rehabilitacji społecznej na rzecz osób niepełnosprawnych | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance, Powiatowy Urząd Pracy Nie dotyczy danego roku. |
| | k) Inne działania na rzecz stworzenia możliwości aktywnego udziału osób niepełnosprawnych w życiu lokalnej społeczności | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Dalsze nieodpłatne użyczenie pomieszczeń w Trzciance przy ul. Mickiewicza 50, stanowiących przedmiot trwałego zarządu PCPR, Polskiemu Związkowi Emerytów Rencistów i Inwalidów Stowarzyszenie Wyższej Użyteczności Zarząd Rejonowy z/s w Trzciance. |
| Projekt 1.1.2. | Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych | |
| | a) Stworzenie możliwości pracy dla osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, tworzenie firm społecznych | Powiatowy Urząd Pracy W 2023 roku środki finansowe na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON wydatkowano w wysokości 110.000 zł. w sposób następujący: - 70.000 zł - środki na podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej - dla 1 osoby poszukującej pracy - w zakresie usług geodezyjnych, - 40.000 zł - zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikom niepełnosprawnym w pracy. Ponadto w 2023 roku w ramach posiadanych środków aktywizacją objęto 21 osób niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym w ramach: <ul style="list-style-type: none"> • stażu - 3 osoby, • działalności gospodarczej – 1 osobę, • prac społecznie użytecznych - 7 osób, • prac interwencyjnych - 7 osób, • szkoleń - 1 osobę, • robót publicznych - 1 osobę, • refundacji miejsca pracy ze środków PFRON - 1 osobę. |

| | | |
|----------------|--|--|
| | b) Przeznaczenie środków na podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej | Powiatowy Urząd Pracy W 2023 roku 1 osoba niepełnosprawna bezrobotna otrzymała dotację w wysokości 30.000 zł na rozpoczęcie działalności gospodarczej na branżę budowlaną/prace remontowo-wykończeniowe. W ramach środków PFRON udzielono 70.000 zł na podjęcie działalności gospodarczej przez 1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy w zakresie usług geodezyjnych. |
| | c) Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej | Powiatowy Urząd Pracy. Nie dotyczy danego roku. |
| | d) Zwrot kosztów szkoleń osób niepełnosprawnych | Powiatowy Urząd Pracy W 2023 roku 1 osobę niepełnosprawną bezrobotną skierowano na szkolenie z zakresu „prawo jazdy kat. C, CE+ przewóz rzeczy”. |
| | e) Zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy | Powiatowy Urząd Pracy W 2023 roku przeznaczono 40.000 zł - zwrot kosztów zatrudnienia 1 pracownika pomagającego pracownikom niepełnosprawnym w pracy. |
| | f) Realizacja innych programów z zakresu rehabilitacji zawodowej dofinansowywanych ze środków PFRON na rzecz osób niepełnosprawnych | Powiatowy Urząd Pracy Nie dotyczy danego roku. |
| | g) Projekty realizowane ze środków Unii Europejskiej z zakresu rehabilitacji zawodowej na rzecz osób niepełnosprawnych | Powiatowy Urząd Pracy Nie dotyczy danego roku. |
| | h) Inne działania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych | Powiatowy Urząd Pracy Nie dotyczy danego roku. |
| Projekt 1.1.3. | Poprawa warunków życiowych mieszkańców Domów Pomocy Społecznej | |
| | a) Podniesienie standardu życia mieszkańców przebywających w DPS | Domy Pomocy Społecznej w Gębicach, Trzciance, Wieleniu, Zespół Domów Pomocy Społecznej w Wieleniu, PCPR w Trzciance. <ul style="list-style-type: none"> • Dofinansowanie ze środków PFRON uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym dla 13 osób niepełnosprawnych i 2 opiekunów w łącznej kwocie 28.348 zł. • Dofinansowanie ze środków PFRON zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze: <ul style="list-style-type: none"> – wózka inwalidzkiego aktywnego o napędzie ręcznym dla 1 osoby niepełnosprawnej w kwocie 4.500 zł, – pionizatora dla 1 osoby niepełnosprawnej w kwocie 3.000 zł, – ortez kończyn dolnych dla 1 osoby niepełnosprawnej w kwocie 1.440 zł, – ortez kończyn górnych dla 1 osoby niepełnosprawnej w kwocie 1.080 zł, – protezy modularnej kończyny dolnej dla 1 osoby niepełnosprawnej w kwocie 5.500 zł, – materaca przeciwoślizgowego dla 2 osób niepełnosprawnych w kwocie 4.500 zł, • Pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym dla 1 osoby niepełnosprawnej w ramach programu Aktywny samorząd realizowanego ze środków PFRON w kwocie 25.794 zł. |
| | b) Podejmowanie działań zmierzających do większej asymilacji mieszkańców DPS ze społecznością lokalną | <ul style="list-style-type: none"> • Uczestnictwo mieszkańców DPS w wydarzeniach o charakterze religijnym, imprezach sportowych, kulturalnych i patriotycznych odbywających się w środowisku lokalnym. • Współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz placówkami edukacyjnymi działającymi w środowisku lokalnym w przedsięwzięciach z dziedziny rehabilitacji, rekreacji i sportu oraz upowszechniania kultury i sztuki. |

| | | |
|---------------------|--|---|
| Cel operacyjny 1.2. | TWORZENIE WARUNKÓW DO PRAWIDŁOWEGO FUNKCJONOWANIA SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ ORAZ WSPIERANIE ROZWOJU RODZINNYCH FORM PIECZY ZASTĘPCZEJ | |
| Projekt 1.2.1. | Efektywna ochrona, profesjonalne wsparcie i pomoc dzieciom w postaci stabilnego, solidnego i rodzinnego środowiska wychowawczego | |
| | a) Zapewnienie dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka, placówkach opiekuńczo-wychowawczych | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Informacja o organizacji na terenie Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego systemu pieczy zastępczej zawarta jest w pkt 7.3. Raportu. |
| | b) W razie występujących potrzeb, pomoc w organizowaniu terapii, poradnictwa, zajęć warsztatowych o charakterze edukacyjnym i profilaktycznym dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. W razie występujących potrzeb, na bieżąco zapewniano pomoc w organizowaniu terapii, poradnictwa, zajęć warsztatowych o charakterze edukacyjnym i profilaktycznym dzieciom umieszczonym w pieczy zastępczej. |
| | c) Dokonywanie okresowej oceny sytuacji dziecka przebywającego w rodzinnej pieczy zastępczej | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Dokonano okresowej oceny sytuacji opiekuńczo-wychowawczej dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej: dwa razy w roku - dzieci powyżej 3 roku życia oraz cztery razy w roku - dzieci poniżej 3 roku życia. |
| | d) Zgłaszanie do ośrodków adopcyjnych informacji o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Na bieżąco zgłaszano do ośrodka adopcyjnego informacje o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną. |
| | e) Współpraca z instytucjami zajmującymi się pomocą dzieciom | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Na bieżąco współpracowano ze środowiskiem lokalnym w obszarze pieczy zastępczej, w szczególności z ośrodkami pomocy społecznej, sądami i ich organami pomocniczymi, instytucjami oświatowymi, podmiotami leczniczymi, a także kościołami i związkami wyznaniowymi oraz z organizacjami społecznymi. |
| | f) Tworzenie rodzin zastępczych zawodowych, w tym zawodowych specjalistycznych | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. W 2023 roku utworzono 1 rodzinę zastępczą zawodową. |
| | g) Działania w zakresie utrzymania i wzmacniania więzi emocjonalnych między dziećmi, przebywającymi w placówkach a ich rodzinami | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance, Placówki Opiekuńczo-Wychowawcze. W zakresie utrzymania i wzmacniania więzi emocjonalnych między dziećmi przebywającymi w placówkach a ich rodzinami, na bieżąco organizowano spotkania i kontakty. Umożliwiano dzieciom kontakt bezpośredni z rodziną, telefoniczny lub poprzez portale społecznościowe. |
| Projekt 1.2.2. | Profesjonalne wsparcie rodzinnych form pieczy zastępczej w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych | |
| | a) Wspieranie osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą poprzez udzielanie pomocy pedagogicznej, zwłaszcza w zakresie wychowania i edukacji dzieci ze strony koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej prowadzili działania z zakresu wspierania osób sprawujących rodzinną pieczę zastępczą poprzez udzielanie pomocy pedagogicznej, zwłaszcza w zakresie wychowania i edukacji dzieci. |
| | b) W razie występujących potrzeb, pomoc w uzyskaniu dostępu do specjalistów, w tym pomocy psychologicznej, reedukacyjnej, rehabilitacyjnej | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance, Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne. W zależności od potrzeb, zadanie na bieżąco w trakcie roku realizowało PCPR i poradnie psychologiczno-pedagogiczne. |

| | | |
|----------------|--|---|
| | c) Zapewnienie rodzinom zastępczym szkoleń mających na celu podnoszenie ich kwalifikacji, biorąc pod uwagę ich potrzeby | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Nie dotyczy danego roku. |
| | d) Wypłata świadczeń przewidzianych ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. W ramach realizacji zadania w 2023 roku wypłacono: <ul style="list-style-type: none"> • comiesięczne świadczenia na pokrycie kosztów utrzymania 173 dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych w łącznej kwocie 2.142.465,29 zł, • jednorazowe świadczenia na pokrycie niezbędnych kosztów związanych z potrzebami 19 dzieci przyjmowanych do rodzin zastępczych w łącznej wysokości 30.841,33 zł, • świadczenia na pokrycie kosztów związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych lub innych zdarzeń mających wpływ na jakość sprawowanej opieki dla 25 dzieci w łącznej kwocie 34.413,14 zł. |
| | e) Udzielenie pomocy w doposażeniu mieszkań rodzin zastępczych, a także wypłata dodatkowych świadczeń na pokrycie kosztów remontu, utrzymania lokalu | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. W 2023 roku wypłacono środki finansowe na utrzymanie lokalu mieszkalnego w budynku wielorodzinnym lub domu jednorodzinnego w wysokości odpowiadającej wydatkom ponoszonym przez rodzinę zastępczą na czynsz, opłaty z tytułu najmu, opłaty za energię elektryczną i ciepłą, opał, wodę, gaz, odbiór nieczystości stałych i płynnych, dźwig osobowy, antenę zbiorczą, abonament telewizyjny, radiowy, usługi telekomunikacyjne, czy koszty związane z ich eksploatacją w łącznej kwocie 115.658,84 zł. Wypłacono także świadczenia na pokrycie kosztów związanych z przeprowadzeniem niezbędnego remontu domu jednorodzinnego dla 1 rodziny zastępczej zawodowej w wysokości 3.000 zł. |
| | f) Zapewnienie pomocy prawnej osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Na bieżąco zapewniono osobom sprawującym rodzinną pieczę zastępczą możliwość uzyskania pomocy prawnej, w szczególności w zakresie prawa rodzinnego. |
| | g) Organizowanie dla rodzin zastępczych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka pomocy wolontariuszy, a w razie potrzeb również pomocy w postaci rodziny pomocowej | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. W 2023 roku nie organizowano pomocy wolontaryjnej dla dzieci w pieczy zastępczej, ze względu na brak potrzeb. |
| Projekt 1.2.3. | Organizowanie kompleksowego systemu pieczy zastępczej poprzez pozyskiwanie, kwalifikowanie i szkolenie kandydatów do rodzinnych form pieczy zastępczej. | |
| | W 2023 roku były realizowane zadania: <ul style="list-style-type: none"> a) prowadzono nabór kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej lub rodziny zastępczej niezawodowej, b) kwalifikowano osoby kandydujące do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, c) zorganizowano szkolenie dla 14 kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej oraz wydano 13 osobom zaświadczenia kwalifikacyjne zawierające potwierdzenie ukończenia szkolenia. | |
| Projekt 1.2.4. | Wspieranie i organizowanie pomocy w procesie usamodzielniania pełnoletnich wychowanków pieczy zastępczej oraz wychowanków, opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze | |
| | a) Opracowywanie programów usamodzielnień i nadzór nad ich realizacją | Pracownicy PCPR na bieżąco pomagali w opracowywaniu programów usamodzielniania i nadzorowali ich realizację. |

| | | |
|----------------------------|--|--|
| | b) Pełnienie funkcji opiekunów usamodzielnienia, pomoc w tworzeniu i realizowaniu indywidualnych programów usamodzielnienia | Pracownicy PCPR pomagali w tworzeniu i realizowaniu indywidualnych programów usamodzielnienia oraz pełnili funkcję opiekunów usamodzielnienia. |
| | c) Wspieranie osób usamodzielnianych w aktywnym życiu społecznym, pomoc w kontynuowaniu nauki oraz uzyskaniu kwalifikacji zawodowych | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Osoby usamodzielniane z rodzin zastępczych i placówek na bieżąco uzyskiwały wsparcie i pomoc w rozwiązywaniu trudnych sytuacji życiowych. Pomoc na kontynuowanie nauki otrzymało 11 osób, które opuściły rodziny zastępcze na łączną kwotę 72.071,10 zł oraz 2 osoby, które opuściły placówki opiekuńczo-wychowawcze w łącznej kwocie 9.544,20 zł i 1 osoba, która opuściła młodzieżowy ośrodek wychowawczy w kwocie 3.306,60 zł. |
| | d) Udzielanie pomocy finansowej oraz rzeczowej | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Przyznano pomoc na usamodzielnienie dla 6 osób opuszczających rodziny zastępcze na łączną kwotę 18.875 zł oraz dla 3 osób opuszczających placówkę opiekuńczo-wychowawczą w kwocie 25.775 zł. Pomocą na zagospodarowanie objęto 3 osoby opuszczające rodziny zastępcze, którym przyznano pomoc w łącznej kwocie 5.860 zł i 1 osoba opuszczająca placówkę opiekuńczo-wychowawczą w kwocie 2.039 zł. |
| | e) Pomoc w pozyskaniu mieszkania i zatrudnienia | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Dofinansowanie do wynajmu mieszkania otrzymały 4 osoby, które opuściły rodziny zastępcze w łącznej kwocie 20.000 zł oraz 1 osoba, która opuściła placówkę opiekuńczo-wychowawczą w kwocie 883,33 zł. |
| Cel operacyjny 1.3. | URUCHOMIENIE SYSTEMU POMOCY OFIAROM I SPRAWCOM PRZEMOCY W RODZINIE | |
| Projekt 1.3.1. | Organizacja systemu poradnictwa dla ofiar i sprawców przemocy w rodzinie | |
| | a) Poradnictwo psychologiczne | Nie dotyczy danego roku. |
| | b) Poradnictwo pedagogiczne | Nie dotyczy danego roku. |
| | c) Poradnictwo prawne | Nie dotyczy danego roku. |
| | d) Terapie dla ofiar i sprawców | Nie dotyczy danego roku. |
| | e) Punkt interwencji kryzysowej w oparciu o istniejące instytucje | Przy Ośrodkach Pomocy Społecznej we wszystkich gminach na terenie Powiatu działały punkty interwencji kryzysowej. |
| | f) Świetlica terapeutyczna | W gminach na terenie Powiatu działały świetlice terapeutyczne. |
| | g) Telefon zaufania | Korzystano z telefonu zaufania Rzecznika Praw Dziecka i bezpłatnego telefonu dla dzieci i młodzieży, o których informowano na tablicy ogłoszeń oraz na stronie internetowej PCPR. |
| Projekt 1.3.2. | Organizacja miejsc pobytu dla ofiar przemocy | |
| | a) Utworzenie ośrodka wsparcia | Powiat nie utworzył ośrodka wsparcia. W przypadku potrzeby umieszczenia ofiary przemocy, korzystano z Domu Samotnej Matki im. Św. Siostry Faustyny Zgromadzenia Sióstr Matki Bożej Miłosierdzia w Kiekrzu. |
| | b) Organizacja hostelu | Powiat nie zorganizował hostelu. W gminach na terenie Powiatu funkcjonowały mieszkania interwencyjne. |
| Cel operacyjny 1.4. | REALIZACJA PRZEZ PCPR POZOSTAŁYCH ZADAŃ USTAWOWYCH | |
| Projekt 1.4.1. | Zwiększenie potencjału kadr pomocy społecznej na terenie Powiatu | |
| | a) Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr pomocy społecznej | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Trzciance. Pracownicy podwyższyli swoje kwalifikacje poprzez uczestnictwo w następujących szkoleniach: - Rewolucyjne zmiany w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej 2022/2023 - 8 osób, - Obowiązki płatnika PIT od stycznia 2023 r. - 2 osoby, - Zmiany do Kodeksu pracy: kontrola trzeźwości pracowników, praca zdalna - 2 osoby, |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - ABC koordynatora dostępności. Omówienie zadań i narzędzi pracy koordynatora dostępności - 1 osoba, - 4 generacje w jednym środowisku pracy - szanse i ryzyka. Czyli o tym, jak różnice pokoleniowe zmieniają model zarządzania ludźmi i celami w organizacji - 1 osoba, - Prawa mieszkańca domu oraz kierunki prowadzonej terapii, a także metody pracy z mieszkańcami, w tym w zakresie komunikacji wspomagającej i alternatywnej - 1 osoba, - Ochrona danych osobowych pracownika oraz udostępnianie informacji w trybie dostępu do informacji publicznej - 1 osoba, - Praktyczne stosowanie instrukcji kancelaryjnej - 4 osoby, - Praca z osobą z niepełnosprawnością za sprzężeniami z uwzględnieniem ustawy Za życiem - 1 osoba, - Ustawowe oraz pozaustawowe ograniczenia dostępu do informacji publicznej w orzecznictwie - 2 osoby, - Sprawozdania z udzielonych zamówień publicznych, plan zamówień, obowiązki informacyjne - 1 osoba, - Zamknięcie roku obrotowego 2022 - wycena bilansowa, sprawozdawczość finansowa, budżetowa i z operacji finansowych za 2022 r. - 1 osoba, - Archiwizacja dokumentacji w jednostkach samorządowych - 2 osoby, - Jak przygotować się do wykorzystania funduszy europejskich z perspektywy finansowej 2021 – 2027 - 2 osoby, - Fundusz socjalny u pracodawców samorządowych i u samorządowych pracodawców oświatowych” - 1 osoba, - Zagadnienia ochrony danych związane z nowelizacją prawa pracy - 1 osoba, - Regulamin pracy w praktyce po nowelizacji Kodeksu Pracy. Aktualizacja regulaminów pracy. Praca na dokumentach - 2 osoby, - Centra Usług Wspólnych w praktyce – zasady prowadzenia obsługi rachunkowej i sprawozdawczej jednostek budżetowych - 1 osoba, - Kontakt z rodzicami uwikłanymi w przemoc. Nowelizacja ustawy o przeciwdziałaniu przemocy - 5 osób; - Nowelizacja ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie - 3 osoby; - Oświadczenia majątkowe w samorządzie terytorialnym – aspekty prawne i praktyczne - 1 osoba; - Zamówienia publiczne w praktyce - 1 osoba; - Studium dialogu motywującego - 1 osoba; - Autozapis w PPK... i co dalej? Warsztaty szkoleniowe dla osób zajmujących się obsługą PPK - 1 osoba; - Work-life balance. Wdrożenie do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów - 2 osoby; - Otwarte dane oraz informacja sektora publicznego w samorządzie - 1 osoba; - Działalność odpłatna statutowa pożytku publicznego organizacji pozarządowych a realizacja zadań publicznych, zakup usług - 2 osoby; - Fundusze Europejskie dla JST w nowej perspektywie finansowej 2021-2027 - 1 osoba; - Jaką dokumentację powinien przygotować pracodawca w przypadku okazjonalnej pracy zdalnej - 1 osoba; - Prawne aspekty realizacji rządowego programu Opieka wytchnieniowa - 2 osoby; - Nowy pracownik w firmie – obowiązki informacyjne, wypłata transferowa, umowa o prowadzenie. PPK w nowo powstałym podmiocie - 1 osoba; - Obsługa i komunikacja z osobami ze szczególnymi potrzebami - 2 osoby, - Umowy o pracę i umowy cywilnoprawne w praktyce kadrowej pracodawców samorządowych - 2 osoby, - Egzekucja należności w jednostkach pomocy społecznej w świetle zmiany ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji - 1 osoba, - Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach kurs podstawowy - 2 osoby, |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Archiwizacja dokumentacji w jednostkach samorządowych - 2 osoby, - Szkolenie z zakresu pracy ze sprawcami przemocy z wykorzystaniem elementów metody z DULUTH - 3 osoby, - Archiwizacja dokumentacji projektów dofinansowanych z funduszy UE - 3 osoby, - Instrukcja kancelaryjna i jednolity rzeczowy wykaz akt - 1 osoba, - Współpraca finansowana z organizacjami pozarządowymi – programowanie, zlecenie zadań publicznych w oparciu o obowiązujące przepisy - 2 osoby, - Studium interwencji kryzysowej - 1 osoba, - Najnowsze zmiany na gruncie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej - 1 osoba, - Akademia zamówień publicznych. Zakres przedmiotowy zamówień publicznych - 1 osoba, - Prawo zamówień publicznych w praktyce - 1 osoba, - Normy i zaburzenia rozwojowe u dzieci - 1 osoba, - Wykorzystanie metod relaksacyjnych i TUS w pracy z dzieckiem z traumą - 1 osoba, - Uczestnik PPK, a osoba zatrudniona. Zleceniobiorca w PPK. 3-miesięczny okres zatrudnienia - 1 osoba, - Prawne aspekty doręczenia pism w postępowaniu administracyjnym od 10 grudnia 2023 r. (doręczenia elektroniczne) - 2 osoby, - Lista płac w 2023 r. Zmiany w ustalaniu podstaw do wypłaty wynagrodzeń i zasiłków za okresy nowych zwolnień - 2 osoby, - Ustawa o pomocy społecznej – nowelizacja 2023 r. - 2 osoby, - Myślenie obrazami, czyli jak ułatwić dziecku z ASD rozumienie rzeczywistości - 1 osoba, - Jak rozbudować motywację wewnętrzną dziecka z ASD? - 1 osoba, - Rozwój komunikacji u osób z ASD - 1 osoba, - Dziecko w świecie zagrożeń – zjawisko przemocy wobec dzieci - 8 osób, - Inwentaryzacja za 2023 r. w samorządowych jednostkach organizacyjnych - 2 osoby, - Naliczanie wpłat do PPK. Rezygnacja i powrót do PPK. Sytuacje wyjątkowe w PPK - 1 osoba, - Sensoryczne wsparcie dziecka z autyzmem w domu - 1 osoba, - Konkurs ofert na realizację zadania publicznego zleconego w trybie ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – jak prawidłowo przygotować postępowanie konkursowe - 2 osoby, - Zachowanie trudne - klasyfikacja i przyczyny - 1 osoba, - Przeciwdziałanie przemocy domowej – wybrane aspekty prawne - 2 osoby, - Szkolenie w zakresie ochrony informacji niejawnych - 1 osoba, - Klasyfikacja budżetowa – zmiany i bieżące problemy - 1 osoba, - Praktyka procedury Niebieskiej Karty - 8 osób, - Fundusz socjalny u pracodawców samorządowych po zmianach - 2 osoby, - Sprawozdanie Prezesa UODO za 2022 r. i najważniejsze nowości w zakresie ochrony danych za rok 2023 r. - 1 osoba, - Kodeks postępowania administracyjnego – aktualny stan prawny i ostatnie zmiany legislacyjne - 6 osób, - Dotacje celowe udzielane przez jednostki samorządu terytorialnego - 1 osoba, - Zasady rozliczania projektów w perspektywie 2021-2027 - 3 osoby, - Wpłaty dodatkowe pracodawcy i pracownika. Obniżenie wpłaty pracownika. Raportowanie do ZUS i podatki - 1 osoba, - Zasady udzielania zamówień do progu przetargowego w projektach dofinansowanych z funduszy europejskich w latach 2021-2027 - 3 osoby, - Dokumentacja pracownicza - od rekrutacji do zakończenia umowy o pracę - 2 osoby, |
|--|---|

| | | |
|--|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - Zamknięcie roku 2023 - rozliczenie wynagrodzeń przez płatnika. Jak wypełnić formularz PIT-11 i PIT-4R? Nowy wzór formularza PIT-8AR - 1 osoba, - Prawne aspekty doręczenia pism w postępowaniu administracyjnym od 30 grudnia 2023 r. (doręczenia elektroniczne) - 2 osoby, - Decyzje odmowne z zakresu udostępniania informacji publicznej - 1 osoba. |
| | b) Doradztwo metodyczne dla kierowników i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z terenu Powiatu | Nie dotyczy danego roku. |
| Projekt 1.4.2. | Realizacja zadań wynikających z rządowych programów pomocy społecznej, mających na celu ochronę poziomu życia osób, rodzin i grup społecznych oraz rozwój specjalistycznego wsparcia | Nie dotyczy danego roku. |
| Cel operacyjny 2.1. | POPRAWA DOSTĘPNOŚCI I JAKOŚCI OPIEKI ZDROWOTNEJ NA TERENIE POWIATU | |
| | Cel operacyjny 2.1. Poprawa dostępności i jakości opieki zdrowotnej na terenie Powiatu zawarty w niniejszej Strategii jest spójny z Celem Strategicznym 4. Poprawa stanu zdrowia mieszkańców, Cel szczegółowy 4.1. Poprawa jakości i zwiększenie oferty usług świadczonych przez szpitale powiatowe oraz Celu 4.2. Promocja zdrowego stylu życia Strategii Rozwoju Powiatu Czarnkowsko-Trzcieńskiego na lata 2021-2030. | |
| Cel operacyjny 2.2. Cel operacyjny 2.3. | PROMOCJA ZDROWIA, PRZECIWDZIAŁANIE UZALEŻNIENIOM | |
| | Cele operacyjne 2.2 Promocja Zdrowia i 2.3. Przeciwdziałanie Uzależnieniom zawarte w niniejszej strategii są spójne z Celem strategicznym 4. Poprawa stanu zdrowia mieszkańców, Cel szczegółowy 4.2. Promocja zdrowego stylu życia i Cel szczegółowy 4.3. Przeciwdziałanie uzależnieniom Strategii Rozwoju Powiatu Czarnkowsko-Trzcieńskiego na lata 2021-2030. | |
| Cel operacyjny 3.1. | REALIZACJA ZADAŃ PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA | |
| Projekt 3.1.1. | Realizacja zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – zadanie realizował Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie | |
| | a) Profilowanie pomocy dla bezrobotnych | |
| | b) Inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy | <p>Co roku opracowywany jest plan finansowo-rzeczowy aktywizacji osób bezrobotnych zawierający źródła finansowania, planowaną liczbę osób do skierowania, symulacje kosztów aktywizacji.</p> <p>W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie dysponował środkami finansowymi Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 4.502.400,67 zł.</p> <p>W ramach posiadanych środków zaktywizowano ogółem 542 osoby bezrobotne, z których 432 zostały skierowane w 2023 r.</p> <p>Na wypłatę zasiłków, świadczeń integracyjnych i dodatków aktywizacyjnych dysponowano kwotą 7.240.568,65 zł.</p> |

| | | |
|----------------|--|---|
| | c) Prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego | Realizacja tego celu następuje głównie poprzez usługi pośrednictwa pracy, które prowadzone są nieodpłatnie m. in. zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości. Poradnictwo zawodowe jest drugą usługą z podstawowych świadczoną przez urząd pracy w celu ukierunkowania w poszukiwaniu pracy i zastosowania efektywnej formy wsparcia. Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej. W 2023 roku liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych - 159 osób. Liczba osób, które skorzystały z indywidualnych informacji zawodowych: 47 osób. |
| | d) Realizowanie działań sieci EURES | Osobom bezrobotnym przekazywane są ulotki, na tablicy ogłoszeń wywieszane są oferty pracy za granicą, na stronie internetowej udostępniane informacje nt. EURES. Prowadzone były w 2023 roku również kampanie tematyczne np. „Praca dla młodych”. W 2023 roku zrealizowano łącznie 247 kontaktów indywidualnych z osobami bezrobotnymi nt. m. in. kampanii „Praca dla młodych”, informacji ogólnych o EURES, zagranicznych ofertach pracy, miejscach rozpowszechniania zagranicznych ofert oraz wydano ulotki i broszury informacyjne. |
| | e) Tworzenie specjalistycznych programów przy współpracy jednostek samorządu terytorialnego pracodawców i ich organizacji | Wspólnie z samorządami gmin dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji i korzystających ze świadczeń pomocy zorganizowano roboty publiczne i prace społecznie-użyteczne. W 2023 roku 14 osób skierowano na roboty publiczne, a 37 osób objęto aktywizacją w formie prac społecznie użytecznych. |
| | f) Umieszczanie informacji o współpracujących z PUP pracodawcach na stronie internetowej i publikacjach opracowywanych przez Urząd | Umieszczanie wykazu jednostek, którym Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie udzielił pomocy publicznej na stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Czarnkowie. Zgodnie z art. 59b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy sporządza wykaz pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy, który podawany jest do wiadomości publicznej poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu na okres 30 dni. |
| Projekt 3.1.2. | Identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na rynku pracy | |
| | a) Badanie potrzeb szkoleniowych wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy | Osoby bezrobotne zgłaszają swoje potrzeby szkoleniowe co zostaje wpisane w realizowany Indywidualny Plan Działania. |
| | b) Diagnozowanie potrzeb pracodawców | Badanie ankietowe w zakładach pracy powiatu czarnkowsko-trzcianeckiego w zakresie planowanego zatrudnienia pracowników w kolejnym roku. Ponadto zakłady pracy w ankietach do badania sondażowego popytu na pracę zgłaszają propozycje kierunków szkoleń, które pokrywają się z ich profilem produkcji czy usług. Potrzeby te są odzwierciedleniem potrzeb w poszczególnych zawodach w jakich te zakłady zamierzają zatrudnić osoby w bieżącym roku czy latach następnych. |
| | c) Inicjowanie badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy | Jak wyżej |
| | d) Prognozowanie kierunków rozwoju rynku pracy | Jak wyżej |

| | | |
|----------------|--|---|
| | e) Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy PUP / pracodawcy | Sporządzanie comiesięcznej analizy sytuacji na powiatowym rynku pracy w oparciu o zgłaszane oferty pracy, wyliczone dane statystyczne dotyczące bezrobocia oraz dane statystyczne z Wielkopolskiego Urzędu Pracy w Poznaniu (stopa bezrobocia). |
| | f) Prowadzenie statystyk dotyczących rynku pracy | Comiesięczne sporządzanie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy zawierającego informacje o strukturze i bilansie bezrobotnych, ofertach pracy, zwolnieniach grupowych, formach aktywizacji. Przygotowywanie dla urzędów gmin analiz statystycznych dotyczących danego regionu. |
| Projekt 3.1.4. | Pozyskiwanie środków zewnętrznych | |
| | a) Opracowywanie i realizacja projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych | W 2023 roku PUP w Czarnkowie dysponował środkami finansowymi na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 - 1.636.446,94 zł. |
| | b) Przygotowywanie lokalnych programów oraz wdrażanie programów regionalnych i krajowych mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu | Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie w 2023 roku dysponował kwotą środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 4.502.400,67 zł, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – środki Funduszu Pracy: 2.478.335,77 zł, – na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027: 1.636.446,94 zł, – przyznane z rezerwy Funduszu Pracy - na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi 137.617,96 zł, – przyznane z rezerwy Funduszu Pracy - na aktywizację zawodową bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników: 250.000 zł. Wydatki wyniosły 4.502.400,67 zł tj. 100,0% planu finansowego. |
| | c) Pozyskiwanie środków z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej | Programy, na które pozyskano dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy: <ul style="list-style-type: none"> – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Na realizację programu pozyskano środki wysokości 137.617,96 zł. Aktywizacją objęto 14 osób bezrobotnych zamieszkujących gminy wiejskie i miejsko-wiejskie, – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi. Programem mogły być objęte osoby zwolnione z pracy wyłącznie w 2023 roku, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn niedotyczących pracowników w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, a także osób objętych zwolnieniami monitorowanymi i zarejestrowane jako osoby bezrobotne w urzędzie pracy. Na realizację programu pozyskano środki wysokości 250.000 zł. Aktywizacją objęto 10 osób bezrobotnych. |
| Projekt 3.1.5. | Promocja usług publicznych służb zatrudnienia | |
| | a) Opracowanie i wydanie ulotek informacyjnych o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy | Rozpowszechnianie ulotek otrzymanych z MPiPS |

| | | |
|---------------------|--|---|
| | b) Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy w lokalnych mediach | Ważne wydarzenia i promocja działań publikowane są w lokalnej prasie i na stronach internetowych jednostek samorządu terytorialnego. |
| | c) Informowanie otoczenia instytucjonalnego o zadaniach realizowanych przez urząd | Działania są publikowane na stronie internetowej a także przekazywane bezpośrednio w kontaktach z pracodawcami, instytucjami, osobami poszukującymi pracy. |
| | d) Promocja działalności Powiatowego Urzędu Pracy za pomocą strony internetowej | Jak wyżej |
| Cel operacyjny 3.2. | WSPIERANIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI | |
| Projekt 3.2.1. | Wspieranie samozatrudnienia, sektora MŚP i podmiotów ekonomii społecznej | |
| | a) Prowadzenie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla bezrobotnych i poszukujących pracy | Nie realizowano |
| | b) Promowanie idei ekonomii społecznej | Działania Powiatowego Urzędu Pracy i ośrodków pomocy społecznej na rzecz aktywizacji zawodowej wspólnych klientów. |
| | c) Promowanie i realizacja zatrudnienia wspieranego | Nie realizowano ze względu na brak ofert pracodawców zainteresowanych tą formą zatrudnienia subsydiowanego. |
| | d) Współpraca z samorządami lokalnymi i przedsiębiorcami w zakresie pośrednictwa pracy, szkoleń osób przewidzianych do zatrudnienia w ramach nowych inwestycji realizowanych przez przedsiębiorców | Realizowane są indywidualne szkolenia osób bezrobotnych, którzy mają zagwarantowaną pracę a szkolenie odpowiada potrzebom pracodawcy. |
| Projekt 3.2.2. | Współpraca z organizacjami przedsiębiorców | |
| | a) Współpraca z istniejącymi i nowopowstałymi organizacjami przedsiębiorców | Współpraca w formie dialogu społecznego odbywa się z przedstawicielami pracodawców i związków zawodowych, kółek rolniczych na posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy. |
| Projekt 3.2.3. | Dostosowanie oferty pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców | |
| | a) Informowanie pracodawców o zasadach funkcjonowania pośrednictwa pracy w urzędzie | W bezpośrednich kontaktach pośrednicy pracy informują pracodawców o formach świadczenia usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego oraz poprzez stronę internetową Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie. |
| | b) Zachęcanie pracodawców do korzystania z pośrednictwa pracy | Zachęcanie pracodawców do korzystania z pośrednictwa pracy odbywa się poprzez promowanie subsydiowanego zatrudnienia. |
| | c) Organizowanie giełd i targów pracy | W sytuacji, gdy więcej kandydatów spełniało wymagania określone w zgłoszonej ofercie pracy organizowane są giełdy pracy. Każda forma usług pośrednictwa pracy uzgadniana jest z pracodawcą. W 2023 roku odbyły się 4 spotkania, w tym 3 spotkania ze służbami mundurowymi i więziennymi. |

| | | |
|---------------------|---|--|
| | d) Prowadzenie zewnętrznego pośrednictwa pracy | W 2023 roku podjęto 1288 kontaktów z pracodawcami. W ramach kontaktów informowano o możliwości zgłoszenia oferty pracy oraz pozyskiwano ofertę pracy a także informowano o możliwości skorzystania z innych form pomocy określonych w ustawie oferowanych pracodawcom. |
| | e) Oferowanie i w miarę potrzeb wdrażanie programów zwolnień monitorowanych | Odbywają się spotkania na terenie zakładu pracy celem poinformowania osób o formach pomocy ze strony urzędu oraz objęcia tych osób monitoringiem. W 2023 roku wdrażano program zwolnień monitorowanych w dwóch zakładach pracy. |
| Cel operacyjny 3.3. | WSPIERANE ADAPTACJI OFERTY EDUKACYJNEJ DO POTRZEB RYNKU PRACY | |
| Projekt 3.3.1. | Współpraca publicznych służb zatrudnienia z jednostkami oświatowymi | |
| | a) Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia | Nowe kierunki kształcenia opiniuje Wojewódzka Rada Rynku Pracy bazując na analizie sytuacji lokalnego rynku pracy, tj. danych statystycznych, liczbie absolwentów, zgłoszonych ofertach pracy przy współudziale dyrektora wnioskującej szkoły oraz przedstawiciela Powiatowej Rady Rynku Pracy w Czarnkowie. |
| | b) Współpraca z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną | W 2023 roku nie współpracowano z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, jednak w ramach usług poradnictwa zawodowego Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie ma możliwość kierowania bezrobotnego na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. |
| Projekt 3.3.2. | Badanie potrzeb edukacyjnych z uwzględnieniem zmian zachodzących na rynku pracy | |
| | a) Prowadzenie analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych | Nie realizowano |
| | b) Ankietowanie lokalnych pracodawców w zakresie oceny kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy | Badanie ankietowe przeprowadzane corocznie w miesiącu styczniu w zakładach pracy. |
| | c) Sporządzanie raportu dotyczącego aktywności zawodowej absolwentów poszczególnych szkół | Coroczne sporządzanie sprawozdania z oceny sytuacji absolwentów szkół Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego, zawierającego dane o liczbie absolwentów zarejestrowanych w urzędzie, zaktywizowanych i podejmujących pracę. |
| Projekt 3.3.3. | Promocja kształcenia ustawicznego | |
| | a) Rozpowszechnianie informacji o możliwościach skorzystania z bezpłatnych szkoleń | Plan szkoleń jest powszechnie dostępny na tablicach ogłoszeń i stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie, a także przedstawiany bezpośrednio przez pośrednika pracy w kontaktach z osobą bezrobotną. |
| Cel operacyjny 3.4. | PRZECIWDZIAŁANIE I ZAPOBIEGANIE WYKLUCZENIU SPOŁECZNEMU WŚRÓD OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY | |
| Projekt 3.4.1. | Aktywizacja osób zagrożonych i wykluczonych społecznie | |
| | a) Realizacja programu PAI we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym | Osoby zagrożone wykluczeniem aktywizowane były w 2023 roku wspólnie z OPS, gminami, organizacjami pozarządowymi w ramach uczestnictwa w Centrum Integracji Społecznej (72 osoby) i prac społecznie użytecznych (37 osób) a także wielu zewnętrznych programach finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. |

| | | |
|----------------|---|--|
| | b) Reintegracja zawodowa poprzez samozatrudnienie i zatrudnienie wspierane | Nie realizowano |
| Projekt 3.4.2. | Pozyskiwanie środków na rzecz osób marginalizowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym | |
| | a) Zdobywanie informacji o możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych | Informacje o możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych przekazywane są przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu. |
| | b) Przygotowanie i wdrażanie projektów samodzielnie bądź w partnerstwie z innymi instytucjami statutowo zajmującymi się tą problematyką | PUP, PCPR, OPS samodzielnie realizuje projekty pozakonkursowe współdziałając na rzecz wspólnych klientów. |
| Projekt 3.4.3. | Promocja i wykorzystywanie dobrych praktyk | |
| | a) Pozyskiwanie i rozpowszechnianie informacji o innowacyjnych projektach realizowanych dla grup defaworyzowanych | Informację o innowacyjnych projektach zewnętrznych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszcza się bezzwłocznie na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Czarnkowie, tablicach ogłoszeń, informuje bezpośrednio osoby kwalifikującego się do udziału w projektach. |
| | b) Rozpowszechnianie dobrych praktyk wypracowanych przez urząd | Jedną z form dobrych praktyk dotyczących zwiększania i doskonalenia sposobów zatrudnienia jest przygotowywanie Indywidualnego Planu Działania z osobą bezrobotną, który określa zadania dla bezrobotnego i zadania dla urzędu pracy oraz realizowanie tego planu w jak najkrótszym czasie. Osoba bezrobotna precyzuje własne plany zawodowe a urząd wspiera ich realizację. Kolejną dobrą praktyką jest działanie na rzecz utrzymania zatrudnienia w zakładach pracy i finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego szkoleń pracowników. Umowy na aktywizację osób bezrobotnych w trakcie realizacji są monitorowane, co na celu ma stosowanie działań uprzedzających w przypadku zagrożeń utraty pracy. W zakładach pracy, w których następuje zwolnienie pracowników z przyczyn dotyczących zakładu organizowane są spotkania informacyjno-doradcze o usługach urzędu pracy. |
| Projekt 3.4.4. | Podnoszenie kwalifikacji osób zajmujących się osobami wykluczonymi społecznie i marginalizowanymi | |
| | a) Diagnoza potrzeb szkoleniowych | Coroczne sporządzanie planu szkoleń pracowników w oparciu o zgłaszane zapotrzebowanie. |
| | b) Doskonalenie kwalifikacji zawodowych | Poprzez udział w szkoleniach, samokształcenie, lekturę publikacji zamieszczanych przez MPRIIPS, WUP Poznań. |
| | c) Doskonalenie umiejętności radzenia sobie z trudnym klientem | Jak wyżej |
| Projekt 3.4.5. | Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób wykluczonych i marginalizowanych | |
| | a) Wymiana informacji o formach pomocy świadczonych grupom defaworyzowanym | Pracownicy PUP i OPS współpracują na rzecz tego samego klienta opracowując IPD i kontrakt socjalny przyjęty do realizacji |

| | | |
|---------------------|--|--|
| | b) Wymiana doświadczeń związanych z pracą z osobami marginalizowanymi i zagrożonymi wykluczeniem społecznym | Jak wyżej |
| | c) Wspólne organizowanie przedsięwzięć na rzecz aktywizacji tej grupy | Punkt 3.4.5. a) |
| | d) Pozyskiwanie nowych partnerów do realizacji projektów | Kontakt z nowopowstałymi firmami planującymi zatrudnienie |
| Cel operacyjny 3.5. | STANDARYZACJA USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W CZARNKOWIE | |
| Projekt 3.5.1. | Podnoszenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie | |
| | a) Stałe wzmacnianie i doskonalenie systemu usług rynku pracy zgodnie z normami | <p>Doskonalenie metod pracy z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami, m. in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> – upowszechnianie informacji, materiałów i specjalistycznych wydawnictw dla pośredników pracy, doradców zawodowych lub pracowników pełniących funkcję doradcy klienta, – monitorowanie użytkowania przez urzędy pracy i sprawowanie nadzoru merytorycznego nad Systemem Doradcy Zawodowego (SDZ), w skład którego wchodzi Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) i Narzędzie do badania kompetencji (NBK), – organizację spotkań informacyjno – szkoleniowych i szkoleń dotyczących pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. <p>Wspieranie rozwoju systemów teleinformatycznych wykorzystywanych przez PSZ do pomocy świadczonej przez te służby, ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonalności wspomagających pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe dla bezrobotnych.</p> <p>Popularyzowanie i wspieranie rozwoju w PSZ nowoczesnych form i sposobów komunikacji z osobami korzystającymi z pomocy urzędów pracy i pracodawcami.</p> |
| | b) Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP | W 2023 roku w szkoleniach doskonalących obsługę lokalnego rynku pracy udział wzięło 68 pracowników (niektórzy kilkakrotnie). |
| | c) Realizacja dla pracowników PUP szkoleń z zakresu: zarządzania dokumentacją urzędową, zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prawa pracy, prawa zamówień publicznych | W organizowanych szkoleniach wzięli udział głównie pośrednicy pracy i doradcy zawodowi z tematyki: z zakresu ustawy, zatrudniania cudzoziemców, rejestracji osób bezrobotnych, IPD, e-Doręczeń. |
| | d) Stałe doskonalenie umiejętności pracowników PUP w zakresie budowania sprawnych relacji z bezrobotnymi, wypalenia zawodowego, sprawnej obsługi klientów, radzenia sobie ze stresem, umiejętnego radzenia sobie w sytuacjach konfliktowych, kształtowania pozytywnego wizerunku PUP i innych instytucji rynku pracy | Jak wyżej |

| | | |
|------------------------|--|--|
| Projekt 3.5.2. | Rozszerzenie współpracy z partnerami rynku pracy | |
| | a) Organizacja lokalnych targów i giełd pracy | Punkt 3.2.3 c) |
| | b) Nawiązanie współpracy z jednostkami badawczymi w zakresie prowadzenie cyklicznych badań i diagnoz lokalnego rynku pracy | Nie realizowano |
| | c) Współpraca z lokalnymi i regionalnymi organizacjami gospodarczymi w zakresie propagowania i ułatwiania procesu samozatrudnienia | Współpraca z organizacjami działającymi na terenie Powiatu, tj. z Forum Gospodarczym Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego – Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Cechem Rzemiosł Różnych w Trzciance, spotkania w ramach Powiatowej Rady Rynku Pracy w Czarnkowie. |
| | d) Współpraca z lokalnymi i regionalnymi centrami kształcenia ustawicznego w zakresie propagowania i ułatwiania kształcenia przez całe życie | Współpraca poprzez opiniowanie kierunków kształcenia i ich zgodności z potrzebami lokalnego rynku pracy. |
| Cel operacyjny 4.1. | POPRAWA BAZY EDUKACYJNEJ | |
| Projekty 4.1.1.-4.1.4. | <p>W drodze składanych wniosków, Powiat pozyskał środki z ogólnopolskich rządowych programów celem doposażenia nauczycieli i uczniów w sprzęt niezbędny do pracy i nauki, w ramach dwóch programów, w tym, m. in. „Aktywna tablica”, Fundusz Pomocy Ukrainie. Dodatkowo Powiat ze środków własnych dokonał zakupu wielu nowoczesnych urządzeń, w tym monitorów interaktywnych, laptopów i komputerów stacjonarnych wykorzystywanych do edukacji zarówno zdalnej czy stacjonarnej. W celu podniesienia jakości bazy dydaktycznej szkół i placówek oświatowych w roku 2023 wydatkowano łącznie 495.082,60 zł. Ze środków własnych dokonano zakupu wyposażenia szkół za kwotę 138.000,81 zł, natomiast ze źródeł zewnętrznych pozyskano łącznie kwotę w wysokości 357.081,79 zł. Dodatkowo szkoły otrzymały sprzęt w formie darowizny na łączną kwotę 419.244,84 zł.</p> <p>Na zadania remontowe i inwestycyjne oraz zakup materiałów do remontu w jednostkach oświatowych wydatkowano w 2023 roku ogółem kwotę: 4.627.006,86 zł.</p> | |
| Cel operacyjny 4.2. | ADAPTACJA OFERTY EDUKACYJNEJ DO POTRZEB RYNKU PRACY | |
| Projekty 4.2.1.-4.2.3. | <p>We wszystkich szkołach funkcjonowało doradztwo zawodowe, które włączone zostało do podstawy programowej jako przedmiot obowiązkowy. W Zespole Szkół im. Józefa Nojego w Czarnkowie nadal funkcjonują klasy patronackie firmy Steico CEE sp. z o.o. W 2023 roku były to 4 klasy o łącznej liczbie 96 uczniów. Jednocześnie w Zespole Szkół im. Powstańców Wielkopolskich 1918-1919 w Krzyżu Wlkp. nadal dobrze układa się współpraca z firmą Thule Polska. W 2023 roku był to 1 oddział liczący 13 uczniów elektryków oraz z PGE PKP Energetyka Sp. z o.o., 2 oddziały liczące 52 uczniów, 1 klasa spedytorska i 1 klasa elektryków. Szkoły prowadzące kształcenie zawodowe przez kolejny rok brały udział w projektach: „Cyfrowa Szkoła Wielkopolsk@2030 w Zespole Szkół Technicznych w Trzciance”; „Zagraniczne staże zawodowe dla uczniów w Zespole Szkół im. H. Sienkiewicza w Trzciance – wyjazd na praktyki do Grecji w ramach program „Erasmus Plus szansą na lepszą przyszłość zawodową”.</p> | |