

Załącznik do Uchwały Nr
Rady Powiatu Czarnkowsko – Trzcianeckiego
z dnia

STATUT
ZESPOŁU ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ
W CZARNKOWIE

(tekst jednolity)

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie, zwany dalej „Zespołem” jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, prowadzonym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

§ 2

Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie działa na podstawie:

1. Przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 991).
2. Innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa regulujących zasady finansowania i wykonywania działalności leczniczej oraz zasad funkcjonowania podmiotów wykonujących działalność leczniczą.
3. Postanowień niniejszego statutu.
4. Postanowień regulaminów oraz zarządzeń ustanawianych lub wydawanych w ramach działalności Zespołu przez Dyrektora Zespołu lub uprawnione na podstawie innych przepisów prawa organy, których działalność jest związana z działalnością Zespołu.
5. Przepisów wydawanych przez podmiot tworzący, w zakresie jakim odnoszą się one do funkcjonowania Zespołu.

§ 3

1. Podmiotem tworzącym dla Zespołu jest jednostka samorządu terytorialnego - **Powiat Czarnkowsko – Trzcianecki**, zwany dalej „Powiatem”.
2. Siedzibą Zespołu jest miasto Czarnków.
3. Zespół prowadzi działalność pod nazwą: Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie.
4. Zespół może używać nazwy skróconej w brzmieniu „ZZOZ w Czarnkowie”.
5. Obszar działania Zespołu obejmuje terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
6. Zespół udziela świadczeń zdrowotnych zgłaszającym się pacjentom niezależnie od ich miejsca zamieszkania.

ROZDZIAŁ II

Cele i Zadania Zespołu

§ 4

1. Celem Zespołu jest prowadzenie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń zdrowotnych i promocji zdrowia w rozumieniu przepisów ustawy o działalności leczniczej.
2. Realizacja zadań Zespołu następuje w szczególności poprzez:
 - 1) udzielanie świadczeń profilaktyczno - leczniczych,
 - 2) sprawowanie stacjonarnej opieki w specjalnościach reprezentowanych w Zespole,
 - 3) udzielanie specjalistycznych świadczeń ambulatoryjnych,
 - 4) udzielanie świadczeń zdrowotnych w razie wypadku, urazu, nagłego zachorowania lub nagłego pogorszenia stanu zdrowia z zagrożeniem życia,
 - 5) transport chorych, którym stan zdrowia nie pozwala na korzystanie z publicznych środków lokomocji,
 - 6) przewóz pracowników medycznych w przypadkach niecierpiących zwłoki,
 - 7) przewóz środków leczniczych, krwi, wyposażenia medycznego na zlecenie lekarskie,
 - 8) wykonywanie zadań w zakresie przewozu osób i materiałów medycznych, wymagających specjalnych warunków sanitarnych specjalistycznymi środkami transportu sanitarnego i lotniczego,
 - 9) wykonywanie zadań z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej,
 - 10) wykonywanie badań diagnostycznych, w tym analityki medycznej,
 - 11) szerzenie oświaty zdrowotnej,
 - 12) uczestniczenie w zapobieganiu powstawania chorób i urazów,
 - 13) podejmowanie działań mających na celu promocję zdrowia,
 - 14) uczestniczenie, w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, w kształceniu osób w zawodach medycznych, w tym poprzez podejmowanie działań lub współuczestniczenie z innymi podmiotami w działaniach z zakresu procesu dydaktycznego,
 - 15) uczestniczenie, w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, w prowadzeniu badań naukowych i prac badawczo -

rozwojowych, z zachowaniem przepisów prawa regulujących prowadzenie takich badań oraz prac badawczo – rozwojowych.

3. W wykonywaniu zadań Zespół współdziała z:
 - 1) innymi podmiotami leczniczymi położonymi na obszarze jego działania,
 - 2) szkołami prowadzącymi kształcenia w zakresie zawodów medycznych, w tym szkołami wyższymi oraz instytucjami naukowo - badawczymi,
 - 3) samorządami zawodów medycznych,
 - 4) przedsiębiorcami, samorządami zawodowymi, organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami oraz fundacjami zajmującymi się problematyką udzielania świadczeń zdrowotnych i promocji zdrowia,
 - 5) administracją rządową i samorządową.
4. Zespół może prowadzić inną działalność niż leczniczą – jako wyodrębnioną organizacyjnie, po spełnieniu przesłanek przewidzianych dla prowadzenia takiej działalności pod warunkiem, iż nie spowoduje to ograniczenia działalności leczniczej oraz ograniczenia dostępności do świadczeń opieki zdrowotnej.

§ 5

1. Świadczenia zdrowotne udzielane przez Zespół, obejmują rodzajowo w szczególności:
 - 1) badanie i poradę lekarską,
 - 2) leczenie,
 - 3) badanie diagnostyczne,
 - 4) rehabilitację leczniczą,
 - 5) działalność profilaktyczną i diagnostyczną raka piersi,
 - 6) orzekanie i opiniowanie o stanie zdrowia,
 - 7) czynności z zakresu zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.
2. Zakres świadczeń zdrowotnych określonych rodzajowo w ust. 1, obejmuje:
 - 1) szpitalne - stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne,
 - 2) ambulatoryjne świadczenia zdrowotne,
 - 3) podstawową opiekę zdrowotną.
3. Świadczenia zdrowotne udzielane przez Zespół, wykonywane są na podstawie umów zawieranych z podmiotem realizującym zadania z zakresu świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

4. Świadczenia zdrowotne udzielane przez Zespół, mogą być też wykonywane na podstawie umów z innymi podmiotami finansującymi świadczenia opieki zdrowotnej ze środków własnych.
5. Świadczenia zdrowotne udzielane przez Zespół, wykonywane są przez jednostki organizacyjne albo komórki organizacyjne Zespołu lub przez inne podmioty realizujące w całości lub w części zadania danej jednostki organizacyjnej albo komórki organizacyjnej, w oparciu o umowy określające zakres i sposób wykonywania świadczeń.

§ 6

1. Zespół udziela świadczeń zdrowotnych bezpłatnie, za częściową odpłatnością lub odpłatnie na zasadach określonych w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej oraz w przepisach odrębnych, regulujących udzielanie świadczeń zdrowotnych, w tym przepisach regulujących udzielanie świadczeń finansowanych ze środków publicznych lub w umowach cywilnoprawnych.
2. Przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych dostępnych w Zespole, nie może nastąpić odmowa udzielenia świadczenia zdrowotnego osobie, która potrzebuje natychmiastowego udzielenia takiego świadczenia, ze względu na zagrożenie zdrowia lub życia.

ROZDZIAŁ III

Organy Zespołu i Zarządzanie Zespołem

§ 7

1. Organami Zespołu są:
 - 1) Dyrektor,
 - 2) Rada Społeczna.
2. Zespołem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz kierownik samodzielnego publicznego zespołu zakładów opieki zdrowotnej zwany dalej „Dyrektorem”.
3. Dyrektor samodzielnie podejmuje decyzje dotyczące Zespołu i ponosi za nie odpowiedzialność.
4. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników Zespołu.

§ 8

1. Dyrektora Zespołu powołuje podmiot tworzący, nawiązując z nim stosunek pracy na podstawie powołania, umowy o pracę lub zawierając z nim umowę cywilnoprawną.
2. Dyrektora Zespołu odwołuje podmiot tworzący z własnej inicjatywy lub po uprzednim zasięgnięciu opinii Rady Społecznej.
3. Dyrektor Zespołu może być odwołany przez podmiot tworzący na wniosek Rady Społecznej.
4. Dyrektor Zespołu wykonujący zawód medyczny może udzielać świadczeń zdrowotnych, przy czym warunki udzielania przez niego świadczeń, określa umowa zawarta pomiędzy Dyrektorem, a podmiotem tworzącym.
5. Dyrektor Zespołu może podejmować inne zatrudnienie po uzyskaniu uprzedniej, wyrażonej w formie pisemnej zgody podmiotu tworzącego.

§ 9

1. Dyrektor kieruje Zespołem przy pomocy:
 - 1) Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa,
 - 2) Głównego Księgowego,
 - 3) Naczelnej Pielęgniarki,
 - 4) Pełnomocników,
 - 5) Kierowników lub koordynatorów oddziałów,
 - 6) Kierowników komórek organizacyjnych,
 - 7) Pracowników na stanowiskach samodzielnych.
2. W przypadku, kiedy Dyrektor Zespołu jest lekarzem, nie jest wymagane zatrudnienie zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa.

§ 10

1. Podstawowym zadaniem Dyrektora Zespołu jest zarządzanie i kierowanie Zespołem zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz ustalonymi planami pracy, a także reprezentowanie go na zewnątrz.
2. Do kompetencji Dyrektora Zespołu należy w szczególności:
 - 1) ustalanie zasad polityki kadrowej i płacowej Zespołu,
 - 2) zatrudnianie zastępcy Dyrektora Zespołu,
 - 3) wykonywanie czynności wynikających z prawa pracy wobec pracowników Zespołu,

- 4) udzielanie pełnomocnictw zastępcy Dyrektora Zespołu, głównemu księgowemu i innym pracownikom Zespołu ogólnych lub do dokonywania określonych czynności prawnych oraz udzielanie pełnomocnictw innym osobom prawnym lub fizycznym dla dokonania czynności prawnych na rzecz Zespołu, w tym pełnomocnictw procesowych,
- 5) wydawanie przepisów wewnętrznych Zespołu w zakresie nie zastrzeżonym do kompetencji innych podmiotów lub organów,
- 6) ustalanie regulaminów wewnętrznych Zespołu, w szczególności:
 - a) Regulaminu Organizacyjnego,
 - b) Regulaminu Pracy,
 - c) Regulaminu Wynagradzania,
- 7) koordynowanie współpracy Zespołu z organami administracji rządowej i samorządu terytorialnego, instytucjami działającymi na rzecz ochrony zdrowia, instytucjami ubezpieczeń społecznych oraz samorządami zawodów medycznych.

§ 11

1. Podstawowym zadaniem osób wymienionych w § 9 ust. 1 jest zapewnienie sprawnej i efektywnej realizacji zadań przez podległe im jednostki i komórki organizacyjne.
2. Do kompetencji osób wymienionych w § 9 ust. 1, w odniesieniu do podległych im bezpośrednio jednostek i komórek organizacyjnych, należy w szczególności:
 - 1) sprawowanie nadzoru,
 - 2) planowanie i organizowanie realizacji zadań,
 - 3) koordynacja działalności,
 - 4) rozstrzyganie o sposobie załatwienia spraw,
 - 5) reprezentowanie na zewnątrz Zespołu w sprawach należących do zakresu działania podległej jednostki i komórki organizacyjnej, o ile nie są one zastrzeżone dla Dyrektora Zespołu i za jego zgodą,
 - 6) parafowanie pism zastrzeżonych do podpisu Dyrektora Zespołu, przygotowanych przez podległe jednostki i komórki organizacyjne,
 - 7) występowanie z wnioskami w sprawach personalnych pracowników.

ROZDZIAŁ IV

Struktura Organizacyjna Zespołu

§ 12

1. Zakłady, jednostki i komórki organizacyjne Zespołu tworzy, likwiduje, łączy i przekształca Dyrektor Zespołu. Decyzje w tym zakresie zapadają po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej lub na jej wniosek.
2. Jeżeli utworzenie, zlikwidowanie, połączenie lub przekształcenie zakładu, jednostki organizacyjnej lub komórki organizacyjnej może ograniczyć ich działalność lub zakres udzielanych świadczeń zdrowotnych, to taka zmiana może nastąpić wyłącznie za uprzednią akceptacją podmiotu tworzącego.

§ 13

1. Zespół działa w następujących lokalizacjach:
 - 1) 64-700 Czarnków, ul. Kościuszki 94,
 - 2) 64-700 Czarnków, ul. Kościuszki 96,
 - 3) 64-510 Wronki, ul. Partyzantów 14,
 - 4) 64-733 Drawsko, ul. Nadnotecka 22b.
2. W skład Zespołu wchodzi zakłady, jednostki i komórki organizacyjne działalności medycznej i niemedykowej:
 - 1) Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej – Szpital Powiatowy imienia doktora Ryszarda Surmy w Czarnkowie – z oddziałami:
 - a) chorób wewnętrznych,
 - b) chirurgii ogólnej z pododdziałem chirurgii urazowo-ortopedycznej,
 - c) pediatrycznym,
 - d) anestezjologii i intensywnej terapii,
 - 2) Zakład Opiekuńczo-Lecznicy,
 - 3) Zespół Poradni Specjalistycznych,
 - 4) Zespół Ratownictwa Medycznego,
 - 5) Izba Przyjęć,
 - 6) Apteka,
 - 7) Blok Operacyjny,
 - 8) Poradnie,
 - 9) Zakłady,

- 10) Pracownie,
 - 11) Działy,
 - 12) Ambulatorium,
 - 13) Gabinety,
 - 14) Sale,
 - 15) Punkty,
 - 16) Stanowiska.
3. Szczegółową strukturę organizacyjną Zespołu rodzaj działalności, organizację i zadania poszczególnych jednostek i komórek organizacyjnych działalności medycznej, niemedyceynej i pomocniczej oraz samodzielnych stanowisk określa Regulamin Organizacyjny.
 4. Regulamin Organizacyjny określa również sposób zapewnienia ciągłości kierowania Zespołem na wypadek nieobecności Dyrektora lub niemożności wykonywania obowiązków w przypadku wystąpienia innych okoliczności faktycznych lub prawnych.

ROZDZIAŁ IV

Rada Społeczna Zespołu

§ 14

Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym dla podmiotu tworzącego w sprawach funkcjonowania Zespołu oraz organem doradczym dla Dyrektora Zespołu.

§ 15

1. Radę Społeczną powołuje i odwołuje podmiot tworzący - Rada Powiatu Czarnkowsko – Trzcieńskiego, w imieniu podmiotu tworzącego, zwana dalej Radą Powiatu.
2. W skład Rady Społecznej wchodzi:
 - 1) jako przewodniczący: Starosta,
 - 2) jako Członkowie:
 - a) przedstawiciel wojewody,
 - b) przedstawiciele wybrani przez Radę Powiatu w liczbie nieprzekraczającej 15 osób.
3. Członkiem Rady Społecznej nie może być osoba zatrudniona w Zespole.
4. Kadencja Rady Społecznej trwa 5 lat i odpowiada kadencji Rady Powiatu. Rada Społeczna działa do dnia powołania nowej Rady Społecznej.

5. W przypadkach przewidzianych w odrębnych przepisach, gdy kadencja Rady Powiatu zostanie skrócona, odpowiednio skróceniu ulega też kadencja Rady Społecznej powołanej przez tę Radę Powiatu, przy czym dotychczasowa Rada Społeczna działa do dnia powołania nowej Rady Społecznej.
6. Członek Rady Społecznej w czasie trwania kadencji Rady Społecznej może być odwołany w przypadku:
 - 1) złożenia wniosku o rezygnację z pełnienia funkcji członka Rady Społecznej,
 - 2) utraty praw publicznych,
 - 3) utraty zdolności do czynności prawnych,
 - 4) skazanie prawomocnym wyrokiem za przestępstwo,
 - 5) orzeczenie prawomocnej kary za wykroczenie zawodowe,
 - 6) orzeczenie prawomocnej kary dyscyplinarnej,
 - 7) ujawnienia się po stronie członka Rady Społecznej okoliczności wskazujących, iż nadużył on swojego mandatu członka Rady Społecznej lub okazało się, że dalsze sprawowanie przez niego mandatu członka Rady Społecznej zagraża istotnym dobrom Zespołu chronionym prawem,
 - 8) ujawnienia okoliczności wskazujących, iż wystąpiły lub możliwe jest wystąpienie kolizji interesów majątkowych pomiędzy majątkiem lub interesami gospodarczymi członka Rady Społecznej, a majątkiem lub interesami gospodarczymi Zespołu,
 - 9) niewywiązywania się z obowiązków i nierealizowania zadań określonych w art. 48 ust. 2 ustawy o działalności leczniczej.
7. Zasady dotyczące odwołania członka Rady Społecznej stosuje się odpowiednio do przedstawiciela wojewody, z tym, że Rada Powiatu o wystąpieniu okoliczności uzasadniających odwołanie członka przekazuje stosowne informacje wojewodzie celem podjęcia przez niego decyzji o powołaniu innego przedstawiciela.
8. W przypadku odwołania członka Rady Społecznej albo w przypadku wygaśnięcia mandatu na skutek śmierci członka, następuje uzupełniający wybór członków przez Radę Powiatu do liczby członków określonej w Statucie, a kadencja członków powołanych w wyniku uzupełniającego wyboru kończy się z upływem kadencji Rady Społecznej powołanej w związku z wyborami Rady Powiatu.

§ 16

1. Do zadań Rady Społecznej należy:
 - 1) przedstawianie podmiotowi tworzącemu wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - b) związanych z przekształceniem lub likwidacją, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności,
 - c) przyznawania nagród Dyrektorowi,
 - d) rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z Dyrektorem.
 - 2) przedstawianie Dyrektorowi wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku,
 - e) regulaminu organizacyjnego,
 - 3) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu,
 - 4) opiniowanie wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej,
 - 5) inne zadania określone w ustawie o działalności leczniczej oraz przewidziane w niniejszym statucie.

§ 17

1. Rada Społeczna działa w oparciu o Regulamin Rady Społecznej Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Czarnkowie uchwalany przez Radę Społeczną i zatwierdzany przez podmiot tworzący.
2. W posiedzeniach Rady Społecznej uczestniczą:
 - a) Dyrektor Zespołu lub osoba przez niego wskazana,
 - b) przedstawiciele organizacji związkowych działających przy Zespole.
3. W posiedzeniach Rady Społecznej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele samorządów zawodów medycznych.
4. W posiedzeniach Rady Społecznej mogą uczestniczyć inne osoby zaproszone na posiedzenie Rady Społecznej przez podmiot tworzący, członków Rady Społecznej lub Dyrektora Zespołu.

§ 18

Dyrektorowi Zespołu ma prawo w drodze zarządzenia powołać własny organ doradczy, którego cele i zasady działania oraz skład osobowy określi w nadawanym zarządzeniem regulaminie.

ROZDZIAŁ V

Gospodarka Finansowa Zespołu

§ 19

1. Gospodarka finansowa Zespołu prowadzona jest w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej, w oparciu o obowiązujące przepisy i na podstawie planu finansowego ustalanego przez Dyrektora.
2. Zespół prowadzi rachunkowość na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Zasady ewidencji przychodów i kosztów określają odrębne przepisy.
4. Roczne sprawozdanie finansowe Zespołu po uprzednim zaopiniowaniu przez Radę Społeczną podlega zatwierdzeniu przez Radę Powiatu Czarnkowsko - Trzcianieckiego na warunkach, zasadach i w terminie ustalonym odrębnymi przepisami.
5. Dyrektor Zespołu sporządza i przekazuje podmiotowi tworzącemu raport o sytuacji ekonomiczno – finansowej Zespołu w terminie do 31 maja każdego roku.
6. Jeżeli w sprawozdaniu finansowym Zespołu wystąpi strata netto Dyrektor Zespołu, w terminie 3 miesięcy od upływu terminu do zatwierdzenia sprawozdania finansowego, sporządza program naprawczy, z uwzględnieniem raportu o sytuacji ekonomiczno-finansowej Zespołu, na okres nie dłuższy niż 3 lata i przedstawia go podmiotowi tworzącemu w celu zatwierdzenia.

§ 20

1. Zespół jest utrzymywany z wpływów pochodzących z realizacji zawartych umów na wykonanie świadczeń zdrowotnych z dysponentami środków publicznych i niepublicznych. Zespół może uzyskiwać środki finansowe zgodnie z art. 55 ustawy o działalności leczniczej.
2. Zespół może otrzymać dotacje na:
 - 1) realizację zadań w zakresie zapobiegania chorob i urazów oraz szerzenie oświaty zdrowotnej,

- 2) pokrycie kosztów uczestnictwa w kształceniu i podnoszeniu kwalifikacji osób wykonujących zawody medyczne,
 - 3) wykonywanie określonych programów zdrowotnych,
 - 4) inwestycje, w tym zakup wysokospecjalistycznego sprzętu i aparatury medycznej,
 - 5) realizację zadań dodatkowych nałożonych przez Wojewodę ze względu na potrzeby systemu opieki zdrowotnej,
 - 6) cele szczególne, przyznawane na podstawie odrębnych przepisów.
3. Zespół może nadto uzyskiwać środki finansowe:
- 1) z odpłatnych świadczeń zdrowotnych udzielanych w szczególności na zlecenie:
 - a) starosty lub innych uprawnionych organów na podstawie odrębnych przepisów,
 - b) osób objętych ubezpieczeniem innym niż ubezpieczenie społeczne,
 - c) instytucji ubezpieczeniowych,
 - d) zakładów pracy, organizacji społecznych i innych instytucji,
 - e) innych zakładów opieki zdrowotnej oraz podmiotów gospodarczych,
 - f) osób fizycznych nieobjętych ubezpieczeniem lub za świadczenia nieprzysługujące w ramach ubezpieczenia,
 - g) innych źródeł w ramach obowiązujących przepisów prawa,
 - 2) na realizację zadań i programów zdrowotnych,
 - 3) z wydzielonej działalności gospodarczej, nie będącej działalnością leczniczą,
 - 4) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego, za uprzednią zgodą podmiotu tworzącego.

§ 21

1. Mienie Zespołu obejmuje mienie stanowiące własność i inne prawa majątkowe i niemajątkowe wydzielone z mienia państwowego albo komunalnego, albo nabyte w ramach działalności Zespołu.
2. Wartość majątku Zespołu stanowią:
 - 1) fundusz założycielski - wartość wydzielonej Zespołowi części mienia państwowego albo komunalnego,
 - 2) fundusz Zespołu - wartość majątku Zespołu po odliczeniu funduszu założycielskiego.
3. Wartość majątku Zespołu oraz wartości funduszu założycielskiego i funduszu Zespołu - określa się i ocenia stosownie do obowiązujących przepisów regulujących gospodarkę finansową oraz przepisów o rachunkowości.

§ 22

1. Zespół samodzielnie decyduje o podziale zysku po zasięgnięciu opinii Rady Społecznej.
2. Niedobór finansowy Zespół pokrywa we własnym zakresie lub za zgodą organu założycielskiego z kredytu bankowego.
3. Jeżeli strata netto za rok obrotowy, nie może być pokryta przez Zespół we własnym zakresie oraz po dodaniu kosztów amortyzacji ma wartość ujemną, wówczas podmiot tworzący może pokryć stratę netto za rok obrotowy, w kwocie jaka nie może być pokryta przez Zespół, jednak nie wyżej niż suma straty netto i kosztów amortyzacji.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

§ 23

1. W sprawach nieuregulowanych w Statucie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej i przepisy wydane na jej podstawie oraz inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa mające zastosowanie w działalności Zespołu.
2. Wszelkie zmiany Statutu wymagają zachowania trybu właściwego do jego nadania.