

Uchwała Nr LI/326/2023
Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego
z dnia 05 września 2023 r.

w sprawie: zmiany w Statucie Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego.

Na podstawie art. 12 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 ze zm.), Rada Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego uchwala, co następuje:

§ 1. W Statucie Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego, stanowiącym załącznik do uchwały Nr V/43/2011 Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2011 r. Nr 74 poz. 1277 ze zm. w Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2011 r. Nr 359 poz. 6390, z 2015 r. poz. 5651, z 2018 r. poz. 7412, z 2019 r. poz. 1315, z 2020 r. poz. 2075 i poz. 9085), **§ 48 ust. 2** otrzymuje następujące brzmienie:

„2. Zarząd powiatu liczy 5 osób. W skład zarządu wchodzi: starosta jako przewodniczący, wicestarosta oraz trzech członków, z których jeden może być etatowym członkiem zarządu”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Uzasadnienie
do uchwały Nr LI/326/2023
Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego
z dnia 05 września 2023 r.

Zgodnie z art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady powiatu należy m.in. stanowienie aktów prawa miejscowego, w tym statutu powiatu.

Zgodnie z zapisem art. 4 ust. 1 pkt 1) lit b ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w starostwie powiatowym na podstawie wyboru jako pracownicy samorządowi zatrudniani są starosta, wicestarosta oraz pozostali członkowie zarządu – jeżeli statut powiatu tak stanowi. Oznacza to, że stosowne uregulowania w statucie decydują o tym, czy osoba pełniąca określoną funkcję z wyboru ma być zatrudniona, a przez to uzyskać status pracownika samorządowego.

W niniejszej zmianie proponuje się aby zatrudnienie etatowego członka zarządu było rozwiązaniem fakultatywnym, a nie jak dotychczas obligatoryjnym.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie uchwały jest uzasadnione.