

PROTOKÓŁ Nr 47/2023

Komisji Oświaty, Kultury i Sportu

z posiedzenia w dniu 21 marca 2023 r.

W dniu 21 marca 2023 r. o godz. 13.00 w sali 010 Starostwa Powiatowego w Czarnkowie rozpoczęło się posiedzenie Komisji Oświaty, Kultury i Sportu. Posiedzenie otworzył Przewodniczący Komisji, stwierdzając na podstawie listy obecności (**zał. nr 1**) prawomocność obrad.

Przewodniczący Komisji przedstawił proponowany porządek posiedzenia:

1. Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Komisji.
2. Informacja na temat aktualnej sytuacji w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Białej w zakresie finansowym i merytorycznym.
3. Działania powiatu wspierające kulturę, sport i turystykę: wyniki konkursu ofert na rok 2023.
4. Realizacja imprez kulturalnych, sportowych i turystycznych w 2022 r.
5. Omówienie i opiniowanie materiałów będących przedmiotem obrad najbliższej sesji.
6. Sprawy różne.

Członkowie Komisji nie wnieśli uwag do zaproponowanego porządku posiedzenia.

Ad. 1.

Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Komisji.

Komisja Oświaty, Kultury i Sportu przystąpiła do przyjęcia protokołu z ostatniego posiedzenia Komisji tj. z dnia 21.02.2023 r. Projekt protokołu został członkom Komisji przesłany drogą mailową. Ponieważ nie zgłoszono żadnych uwag protokół Nr 46/2023 został przyjęty.

Ad. 2.

Informacja na temat aktualnej sytuacji w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Białej w zakresie finansowym i merytorycznym.

Komisja Oświaty, Kultury i Sportu spotkała się z Dyrektorem Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Białej, celem zapoznania się z aktualną sytuacją w placówce w zakresie finansowym i merytorycznym. Materiał przygotowany przez Dyrektora MOS został także członkom Komisji przesłany drogą mailową i stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego protokołu.

Na wstępie Dyrektor nakreślił genezę powstania Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii im. Ireny Sendlerowej w Białej oraz stopniowy proces rozszerzania jego działalności.

MOS w Białej rozpoczął działalność 12 września 2011 roku. Do końca września uzyskano pełen stan wychowanek (72 podopieczne). Promocja Ośrodka, dobra opinia pozwoliły na sprawne prowadzenie naboru. Od roku szkolnego 2013/2014 analizując kierunek pracy Ośrodka i rozpatrując różne pomysły związane z rozwijaniem placówki, tworzeniem nowych kierunków kształcenia, po sprawnie przeprowadzonej kampanii promocyjnej i naborze – utworzono dodatkową 7 grupę wychowawczą (6 oddziałów klasowych), zwiększając stan do 84 wychowanek.

Analizując potrzeby rynku edukacyjnego i rynku pracy oraz możliwości organizacyjne placówki w roku szkolnym 2019/2020 roku podjęto decyzję o rozszerzeniu oferty edukacyjnej tworząc szkołę branżową I stopnia oraz liceum ogólnokształcące.

W roku szkolnym 2022/2023 za zgoda Zarządu Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego powiększono stan osobowy Ośrodka o kolejną grupę wychowawczą do 96 wychowanek.

Jak podkreślił Dyrektor obecnie Ośrodek to ogromne wyzwanie logistyczne, terapeutyczne, edukacyjne i wychowawcze. Każdy rok to nowe zadania, ogrom problemów psychicznych i tych

związanych z coraz większymi przejawami demoralizacji, począwszy niestety już od 13 roku życia wychowanek.

Dyrektor poinformował, że od początku pracy pedagogicznej skupiano się na najważniejszych założeniach placówki tj. wstępna diagnoza, kontynuowanie obowiązku szkolnego, nadrobienie zaległości edukacyjnych wychowanek, sięgających niekiedy kilku lat, uregulowaniem spraw prawnych wychowanek (sądy, policja, PCPR, MOPS itp.), uzupełnienie dokumentacji wychowanek, angażowaniem rodziców w proces terapii, objęcie rodziców pomocą poradni psychologiczno-pedagogicznej, realizacja zaleceń zawartych w utworzonych IPET – terapia, socjoterapia.

Dyrektor dodał, że w pracy z młodzieżą ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi z uwagi na zagrożenie niedostosowaniem społecznym jednym z głównych priorytetów jest zapewnienie bezpieczeństwa. Pracownicy Ośrodka podejmują szereg działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa w Ośrodku i poza nim. Informacje o poczuciu bezpieczeństwa wychowanek i rodziców zbierane są poprzez badania ankietowe dwukrotnie w ciągu roku szkolnego – zarówno wśród wychowanek, jak i rodziców. Dyrektor poinformował, że wyniki tych ankiet wskazują na bardzo wysokie poczucie bezpieczeństwa. Na każde zgłoszenie o przejawach agresji fizycznej i słownej pomiędzy wychowanekami pojawia się reakcja ze strony personelu. Wychowanki mają możliwość zgłoszenia przejawów agresji anonimowo, pisząc wiadomość i wrzucając ją do skrzynki dyrMOS lub terMOS. Eliminowanie agresji fizycznej i słownej jest przedmiotem szczególnej troski wszystkich pracowników Ośrodka. Z wychowanekami, u których zaobserwowano zachowania agresywne już na etapie analizy dokumentacji, rozpoczyna się pracę nakierowaną na ich minimalizowanie. Praca ta zaczyna się od diagnozy przyczyn, aż do stworzenia planu pracy odpowiadającego potrzebom dziecka. Z wychowanką pracuje się nad znalezieniem sposobu rozładowania napięcia emocjonalnego w sposób społecznie akceptowany. Dziewczęta mające poważne problemy z agresją uczestniczą w zajęciach z elementami Treningu Zastępowania Agresji, Mediacji i indywidualnej pracy terapeutycznej.

Na co dzień wychowanki MOS w Białej uczą się skutecznej komunikacji i rozwiązywania konfliktów uczestnicząc w zajęciach socjoterapeutycznych, społecznościach grupowych, indywidualnej pracy terapeutycznej, grupowych formach terapii i pracy wychowawczej. Kadre pedagogiczną Ośrodka w pracy z agresją wspomagają cotygodniowe posiedzenia Zespołów Wychowawczych, na których analizowane jest zachowanie wychowanek i ustalane wspólne stanowisko i dalszy kierunek pracy z dzieckiem. Rodzice są w stałym kontakcie z wychowawcami, są informowani o funkcjonowaniu dziecka, powiadamiani o istotnych sytuacjach, które dotyczą jego dziecka. Gdy zachodzi podejrzenie, że dziecko może nie mieć zapewnionego bezpieczeństwa poza Ośrodkiem, sytuacja wyjaśniania jest z rodzicami, a w razie potrzeby zawiadamiane są odpowiednie instytucje z prośbą o interwencję w miejscu zamieszkania.

Jak wynika z przedłożonej informacji Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Białej współpracuje z wieloma instytucjami i podmiotami, m. in. z Ośrodkiem Rozwoju Edukacji w Warszawie, wydziałami edukacji starostw z terenu całej Polski, sądami, szkołami obwodowymi, kuratorami, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, seksuologami, psychiatrami, uczelniami wyższymi, komendami i komisariatami policji, innymi MOS-ami i MOW-ami, kościołem.

Dyrektor poinformował, że w placówce często organizowane są spotkania na tematy uzależnień, profilaktyki uzależnień itp. Ośrodek bliżej współpracuje z Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym dla chłopców w Wierzchowie. Współpraca dotyczy pokazania wychowankom jak powinny wyglądać relacje pomiędzy rówieśnikami, kobietami a mężczyznami.

Poza kontynuowaniem edukacji szkolnej zadaniem kadry pedagogicznej jest również poszukiwanie i rozbudzanie w wychowankach pasji i zainteresowań. Równoległe z tym toczy się socjoterapia czyli praca w grupie wychowawczej, mająca na celu wygaszanie wadliwych postaw, nawyków. W ich miejsce trzeba ukształtować i utrwalić reakcje adekwatne do sytuacji, przystosowane i akceptowane społecznie.

Dyrektor podkreślił, że bardzo istotne są zajęcia i przedsięwzięcia, które mają na celu podniesienie pewności siebie, zbudowanie wiary we własne siły czy dowartościowanie wychowanek. Służą temu wszelkiego rodzaju koła zainteresowań – muzyczne, teatralne, profilaktyczne, sportowe, rekreacyjne, taneczne, fotograficzne i inne. Dziewczęta zajmują się swoimi pupilami – trzema psami. Jako forma nagrody i uznania dla pracy nad sobą wychowanki mogą zajmować się w swoich pokojach rybkami. W ten sposób uczą się systematyczności i obowiązkowości. Bardzo ważne są także zajęcia z usamodzielniania. W trakcie tych zajęć dziewczęta uczą się gospodarować pieniędzmi, robić zakupy, dowiadują się gdzie załatwia się sprawy związane z uzyskaniem dowodu osobistego, jak szukać pracy. Pozyskują te wiadomości odwiedzając urzędy np. Urząd Pracy, Urząd Miasta. MOS współpracuje z Poradniami Psychologicznymi w Trzciance, Czarnkowie i Krzyżu Wlkp. pod kątem uzawodowienia wychowanek, badań, uzyskania orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego. Ośrodek stara się angażować wychowanki w każdą możliwą działalność społecznie pożyteczną. Dziewczęta często biorą udział w konkursach, często o zasięgu gminnym i powiatowym. Uczennice nierzadko zdobywają najwyższe miejsce na podium. Dały się poznać jako osoby wrażliwe, często utalentowane muzycznie, manualnie. Talenty wychowanek, bywa, że odkryte dopiero w placówce, potencjał wykorzystywany jest podczas licznych ośrodkowych uroczystości. Wiele podejmowanych przez wychowanki inicjatyw adresowanych jest do środowiska lokalnego.

Dyrektor podkreślił, że w działalności Ośrodka niezwykle istotna jest współpraca z różnymi instytucjami. Są to sądy rodzinne, kuratorzy, policja z regionów, z których pochodzą nasze podopieczne. Kontakt z tymi instytucjami wymaga dużego zaangażowania i pracy ze strony personelu Ośrodka, skutkuje jednak uregulowaniem wielu nierozwiązanych przez lata spraw wychowanek. MOS współpracuje również ze Stowarzyszeniem Hospicjum Trzcianka, Domem Pomocy Społecznej w Trzciance, Warsztatami Terapii Zajęciowej w Wieleniu i Trzciance, a także trzcianeckimi szkołami i Biblioteką Publiczną w Trzciance, Młodzieżowym Domem Kultury w Trzciance, Wieleniu czy Czarnkowskim Centrum Kultury. Na co dzień wychowanki mają nieograniczony dostęp do pomocy psychologa, pedagoga, socjoterapeuty. Początkowo nieufnie, z czasem coraz chętniej i z większym zaangażowaniem korzystają z tego typu wsparcia. Czynione są starania, aby do tej współpracy pozyskać rodziców i prawnych opiekunów wychowanek. Otrzymują oni od personelu placówki wsparcie w pokonywaniu trudności wychowawczych, rozwijaniu kompetencji rodzicielskich, rozwiązywaniu problemów osobistych i bytowych.

Jak poinformował Dyrektor okres 12 lat pracy, a właściwie życia w Ośrodku, przyniósł sukcesy większości dziewczyn. Dla kadry był okresem silnych emocji, zdobywania bezcennych doświadczeń i zaufania oraz sympatii wychowanek. Ciepłe słowa płynęły z ust sędziów sądów rodzinnych, kuratorów sądowych, pedagogów szkolnych, a co najważniejsze - z ust rodziców i wychowanek. Sukces ma również całkiem wymierny kształt. Są nim „osiemnastolatki”, które wiek pełnoletności uzyskały ucząc się w Ośrodku. Teraz samodzielnie i świadomie podjęły decyzję o kontynuowaniu nauki w placówce.

Już po raz drugi na wniosek absolwentek jako jedyna tego typu placówka w Polsce zorganizowano „ZJAZD ABSOLWENTEK MOS 2016 i 2022”. Przy organizowaniu uroczystości oraz imprez ogólnoszkolnych nauczyciele i wychowawcy współpracują ze sobą, rozdzielają między siebie zadania w zależności od posiadanych umiejętności i predyspozycji.

Na bieżąco realizowane są zagadnienia z rocznego planu pracy szkoły. Ośrodek wypełnia warunki bezpieczeństwa, higieny pracy i nauki. Potwierdzają to kontrole przeprowadzone przez organy zewnętrzne. Cała społeczność szkolna stara się dbać o ład, czystość i estetykę swoich pomieszczeń. Obiekty szkolne, ich wyposażenie oraz organizacja zajęć odpowiadają wymogom bhp. Szkoła rozpoznaje potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa oraz podejmuje działania zapewniające bezpieczeństwo i higienę pracy.

Na bieżąco podejmowane są działania promocyjne oraz utrzymywany kontakt z instytucjami kierującymi uczniów do młodzieżowych ośrodków socjoterapeutycznych. MOS aktywnie

współpracuje z władzami Akademii Humanistyczno- Ekonomicznej w Łodzi Wydział zamiejscowy w Trzciance. W ramach podpisanej umowy Ośrodek wspiera doradczo AHE w tworzeniu wysokiej jakości programów kształcenia, poprzez stworzenie warunków studentom Uczelni do prowadzenia projektów edukacyjnych i badawczych, skierowanych do wychowanek i pracowników pedagogicznych Ośrodka. Umożliwi również odbywanie praktyk studenckich na wysokim poziomie. Ze strony Uczelni, MOS w Białej może liczyć na aktywne wsparcie ze strony studentów oraz pracowników naukowo-dydaktycznych przy organizacji spotkań, warsztatów rozwijających kompetencje oraz umiejętności wychowanek Ośrodka.

Na koniec Dyrektor podkreślił, że obecnie MOS Biała to szkoła na miarę XXI wieku. W budynku Ośrodka wykonana została termomodernizacja. Wnętrza sal, korytarzy, stołówki, pracowni terapeutycznej, pracowni językowej, klasopracowni przedmiotowych, sali konferencyjno-kinowej zostały wyposażone w nowe stoliki i krzesła, w monitory multimedialne, tablety, dziennik elektroniczny.

Z większych inwestycji w Ośrodku przeprowadzono:

- W 2015 r., z środków pozabudżetowych remont dachu w budynku Ośrodka – 90 tys.
- W 2015 r., - wykonano inwestycję „przebudowa klatek schodowych i wykonanie systemu oddymiana na kwotę 37 tys . zł. Obecnie Ośrodek spełnia wszystkie nowe wymagania zabezpieczenia p.poż.
- W 2016 r., utworzono 7 nowych pracowni specjalistycznych i pozyskano fundusze na kwotę ponad 110 tys.
- W 2016 r., wykonano remont korytarzy na I i II piętrze Ośrodka na kwotę 45 tys. zł.
- W 2017 r., we współpracy z organem prowadzącym wygospodarowano środki na wykonanie termomodernizacji budynku na kwotę 320 tys. zł.
- W 2018 r., wyremontowano kotłownię w sali gimnastycznej na kwotę 53 tys. zł
- W 2019 r., pozyskano środki pozabudżetowe na kwotę blisko 90 tys. zł. Pozwoliło to na utworzenie i wyposażenie pracowni chemicznej, muzycznej, j. obcych, sportowej, sali konferencyjno-multimedialnej, plastycznej. Każda klasopracownia obecnie wyposażona jest w monitor multimedialny, laptop, dziennik elektroniczny, wychowanki wykorzystują tablety, słuchawki w pracowni językowej.
- W 2019 r., wykonano remont pomieszczeń biurowych i korytarza na parterze Ośrodka na kwotę 124 tys. zł.
- W 2019 r., wyremontowano we własnym zakresie pomieszczenia w budynku Internatu z przeznaczeniem na pracownie. Tym samym zaoszczędzono kilkadziesiąt tysięcy złotych.
- W 2019 r., we własnym zakresie pomalowano wszystkie pomieszczenia Ośrodka gdzie firma zewnętrzna przygotowała kosztorys na kwotę 40 tys. zł.
- W 2020 r., wykonano wymianę przyłącza kanalizacyjnego na kwotę 51 tys. zł.
- W 2022r. wyremontowano dach w budynku mechanizacji na kwotę 158 tys. zł.
- W 2023 r. dokonano przebudowy pomieszczeń ośrodka na potrzeby stołówki. Lokal mieszkalny, świetlica oraz gabinet higienistki zostały zaadoptowane na stołówkę dla wychowanek ośrodka wraz z zapleczem kuchennym na kwotę 150 tys. zł.

Ogromne zaangażowanie, dbanie o fundamentalne priorytety Ośrodka, planowanie, ewaluowanie podejmowanych działań pozwala na wyróżnienie się MOS-u w Białej poprzez:

- Utrzymanie ustanowionego filaru. Od lat MOS Biała jest jednym z niewielu ośrodków w Polsce, w którym udaje się konsekwentnie i efektywnie przeciwdziałać przemocy i agresji rówieśniczej. MOS Biała jest wybierany z uwagi na opinię „bo tutaj można czuć się bezpiecznie”, „bo tutaj nie biją”;
- Od lat konsekwentnie i efektywnie dbanie aby MOS Biała był placówką bez papierosów i używek – i tak naprawdę jest.
- Od lat utrzymywane wysokie wyniki egzaminów ósmoklasisty – Ośrodek corocznie osiąga bardzo wysokie wyniki z egzaminów, konkurując z innymi MOS i MOW a także wynikami szkół ogólnodostępnych w mieście i gminie Trzcianka.
- Wysoki poziom pracy terapeutycznej i dydaktycznej przekłada się na sukcesy absolwentek. Odbywanie praktyk studenckich w MOS Biała przez absolwentki, liczne podziękowania, opinie i ocena GOOGLE, świadectwa z czerwonymi paskami ze szkół ogólnodostępnych, i wyniki badań losów absolwentek potwierdzają jakość świadczonej pomocy socjoterapeutycznej
- O wytrwałym podążaniu, właściwym środkiem pomiędzy zasadami i regulaminem, a oczekiwaniami wychowanek świadczy bardzo dobra atmosfera panująca w Ośrodku. Potwierdzeniem może być: brak ucieczek z Ośrodka; 18 letnie wychowanki, które pomimo możliwości opuszczenia Ośrodka podejmują decyzję o pozostaniu i ukończeniu nauki; bardzo dobra opinia wychowanek i absolwentek MOS Biała wyrażana publicznie np. poprzez portale społecznościowe czy opinie GOOGLE, organizacje zjazdów Absolwentek MOS.

Po zapoznaniu się z obszerną informacją na temat działalności Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Białej przystąpiono do dyskusji, którą zdominowało zagadnienie związane z kadrą placówki. Na zapytanie członków Komisji Dyrektor poinformował, że kadra nauczycielska w zasadzie od początku istnienia Ośrodka jest ta sama. Pewnie zmiany natomiast zachodzą w zatrudnieniu wychowawców. Jak podkreślił Dyrektor jest to praca niezwykle wymagająca, ponieważ to właśnie w ramach tej pracy odbywa się właściwy proces terapeutyczny. Nie każdy posiada odpowiednie predyspozycje, zdarza się, że na etapie okresu próbnego kandydaci rezygnują z podjęcia dalszego zatrudnienia. Ponadto jest to praca w godzinach od 15.00 do 20.00, co także jest pewną uciążliwością, zwłaszcza dla kobiet. Dyrektor podkreślił, że generalnie w placówkach typu MOS panuje niedobór kadry pomocowej i pedagogicznej. Brakuje psychologów, a przepisy dotyczące pomocy psychologiczno-pedagogicznej w placówkach oświatowych będą jeszcze bardziej restrykcyjne i tu pojawia się obawa, żeby przy znacznych niedoborach kadry psychologicznej móc wypełnić zapisy ustawowe. W tym miejscu dyskutowano także o zagrożeniach związanych z możliwością kończenia studiów psychologicznych online. Tego typu uczelnie są bardzo konkurencyjne, prywatny rynek się rozszerza, a prawo na to pozwala.

Nawiązując do zmian w zatrudnianych w placówce wychowawcach, radny Zbigniew Maćkowiak zwrócił się do Dyrektora MOS w Białej w prośbę o przygotowanie informacji dotyczącej ruchów kadrowych w placówce od początku jej istnienia. Radny umotywiował swoją prośbę chęcią poznania przyczyn zachodzących zmian, zbadania procesu w kontekście wieloletniej działalności placówki. Dyrektor odpowiedział, że przy obecnym obciążeniu czasowym i organizacyjnym, przygotowanie takiej informacji w odniesieniu do 12 lat działalności Ośrodka będzie zadaniem trudnym i w ocenie Dyrektora niewiele wnoszącym do weryfikacji przyczyn zachodzących ruchów kadrowych. Podobne stanowisko zajął obecny na posiedzeniu Naczelnik Wydziału Edukacji. Niemniej jednak Radny podtrzymał swoją prośbę. Nie podjęto żadnych decyzji w powyższej sprawie.

W toku dalszej dyskusji poruszono kwestię Rządowego Programu Odbudowy Zabytków. Obecny na posiedzeniu Wicestarosta poinformował, że Zarząd postanowił złożyć dwa wnioski do wspomnianego programu – pierwszy wniosek na wymianę okien i częściowy remont dachu DPS w Wieleniu na kwotę 300 tys. zł i drugi wniosek na remont dachu internatu MOS w Białej na kwotę do 1 mln. zł. Internat jest cały czas użytkowany, więc jest w dobrym stanie technicznym, niemniej jednak dach wymaga

kapitalnego remontu. Biorąc pod uwagę rozszerzenie w dalszej perspektywie działalności MOS, właściwszym rozwiązaniem jest naprawa uszkodzonego dachu, nie dopuszczając do niszczenia istniejącej infrastruktury.

Na prośbę Przewodniczącego do działalności MOS Biała odniósł się Naczelnik Wydziału Edukacji oraz Wicestarosta w imieniu Zarządu Powiatu. Ośrodek jako jedyna placówka oświatowa bilansuje się powyżej zera, dzięki czemu jest możliwość lokowania tych środków gdzie indziej. Zainteresowanie umieszczeniem w MOS Biała jest bardzo duże, każdego dnia spływają kolejne wnioski, co świadczy o renomie placówki.

Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury i Sportu podziękował Dyrektorowi MOS za wyczerpującą informację.

Na tym obrady w powyższym punkcie zakończono.

Ad. 3

Działania powiatu wspierające kulturę, sport i turystykę: wyniki konkursu ofert na rok 2023.

Komisja Oświaty, Kultury i Sportu zapoznała się z informacją o wynikach konkursu ofert dla organizacji pozarządowych na 2023 r. Materiał w tym zakresie został członkom Komisji przesłany drogą mailową i stanowi **załącznik nr 3** do niniejszego protokołu.

Zarząd Powiatu działając na podstawie art. 11 ust. 2, art. 13 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz uchwały Nr XLIII/275/2022 Rady Powiatu Czarnkowsko -Trzcianeckiego z dnia 29 listopada 2022 r. w sprawie uchwalenia „Rocznego programu współpracy Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na rok 2023”, ogłosił w dniu 8 grudnia 2022 r. otwarty konkurs ofert na realizację zadań publicznych w 2023 r.

Uchwałą Nr 580/2022 Zarządu Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 21 grudnia 2022 r. powołano Komisję Konkursową, która odbyła 3 posiedzenia.

Na konkurs wpłynęło łącznie 45 ofert w terminie zgodnym z treścią zaproszenia do składania ofert, wg poniższego podziału:

- Zadanie nr 1 - wspieranie osób niepełnosprawnych i starszych oraz promocji zdrowia, 14 ofert
- Zadanie nr 2 - wspieranie i upowszechnianie kultury fizycznej oraz turystyki i krajoznawstwa, 21 ofert
- Zadanie nr 3 – kultura i sztuka, 4 oferty
- Zadanie nr 4 - edukacja ekologiczna, 4 oferty
- Zadanie nr 5 - porządek i bezpieczeństwo publiczne, 2 oferty

W wyniku przeprowadzonej oceny formalnej odrzucono 13 ofert z powodu braków formalnych, do oceny merytorycznej zakwalifikowano 32 oferty.

W ramach oceny merytorycznej Każdy z członków Komisji dokonywał oceny indywidualnie przyznając każdej ocenionej ofercie punkty. Maksymalna liczba punktów przyznana przez jednego członka Komisji Konkursowej dla jednej oferty wynosiła 75 punktów. Końcowa ocena merytoryczna oferty została określona poprzez zsumowanie ocen przydzielonych ofercie przez wszystkich członków Komisji, tj. oferta mogła otrzymać maksymalnie 300 punktów. Zgodnie z Regulaminem, Komisja miała prawo odrzucić oferty, które nie uzyskały minimum 60% tj. 180 punktów możliwych do uzyskania w konkursie. Po dokonanych ocenach 32 oferty otrzymały pozytywną ocenę merytoryczną uzyskując nie mniej niż 180 wymaganych punktów. Propozycję otrzymania dotacji otrzymały 32 organizacje.

Propozycja wysokości dotacji wraz z oceną formalną i merytoryczną została przedstawiona Zarządowi Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego do podjęcia ostatecznej decyzji w tej sprawie. Zarząd przychylił się do propozycji komisji.

Podsumowując – łączna kwota przeznaczona na wszystkie zadania w ramach konkursu ofert dla organizacji pozarządowych na 2023 r. wynosiła 87 000,00 zł. Rozdysponowano kwotę 83 500,00 zł, pozostało 3 500,00 zł.

Organizacje wnioskowały na łączną kwotę 173 257,40 zł wg poniższego podziału:

- Starsi i niepełnosprawni oraz promocja zdrowia – 43 980,00 zł (maksymalna kwota na zadania: 21 500,00 zł)
- Sport oraz turystyka i krajoznawstwo: 104 107,40zł (maksymalna kwota na zadania: 48 500,00 zł)
- Kultura i sztuka: 14 500,00 zł (maksymalna kwota na zadania: 7 000,00 zł)
- Ekologia: 7 670,00 zł (maksymalna kwota na zadania: 7 000,00 zł)
- Bezpieczeństwo: 3 000,00 zł (maksymalna kwota na zadania: 3 000,00 zł)

Szczegółowy wykaz przyznanych dotacji na realizację zadań publicznych w 2023 r. dla poszczególnych oferentów znajduje się w **załączniku nr 4** do niniejszego protokołu.

Po zapoznaniu się z powyższą informacją członkowie Komisji Oświaty, Kultury i Sportu przystąpili do dyskusji, podczas której pozytywnie oceniono znaczny udział imprez sportowych w dofinansowanych przedsięwzięciach. Rozmawiano o tym, że budżet „Rocznego programu współpracy Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na rok 2023” rozdysponowany został ze szczególną dbałością, co dla członków Komisji jest istotne w kontekście niedoborów w powiatowej oświacie. Informacja została przez Komisję Oświaty, Kultury i Sportu przyjęta.

Ad. 4

Realizacja imprez kulturalnych, sportowych i turystycznych w 2022 r.

Komisja Oświaty, Kultury i Sportu zapoznała się informacją na temat realizacji imprez kulturalnych, sportowych i turystycznych w 2022 r. Materiał w tym zakresie został członkom Komisji przesłany drogą mailową i stanowi **załącznik nr 5** do niniejszego protokołu.

Zgodnie z przedłożoną informacją – wyniki analiz przeprowadzonych na etapie tworzenia Strategii Rozwoju Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego na lata 2021-2030 wskazują, że wielu mieszkańców Powiatu jest zadowolonych z dostępnej na swoim terenie oferty kulturalno-rozrywkowej oraz sportowo-rekreacyjnej, lecz nadal znaczny odsetek jest przeciwnego zdania.

Niewątpliwie, czas pandemii uderzył mocno w kulturę i szeroko rozumianą rekreację a kryzys gospodarczy i wysokie ceny towarów i usług mocno ograniczają wydatki na tę sferę życia publicznego. Również w budżecie powiatu wydatki na działania w sferze kultury oraz kultury fizycznej i turystyki zostały ograniczone pomimo, iż są niezwykle ważnymi zadaniami, przynależnymi ustawowo do realizacji samorządowi powiatowemu. Powiat prowadził i będzie kontynuował współpracę zarówno z organizacjami pozarządowymi, jak również z instytucjami kultury, ośrodkami sportu i szkołami wszystkich szczebli edukacji.

Podstawą do przyjmowania wniosków o wsparcie zadań kulturalnych i sportowych w ramach Kalendarza Imprez jest Uchwała Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego Nr XII/72/2019 z dnia 24 września 2019 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej. Zgodnie z zapisami niniejszej uchwały, wnioski o dotacje na zadania mieszczące się w katalogu zadań powiatowych można składać do projektu budżetu do dnia 30 września.

W roku 2022 w ramach Powiatowego Kalendarza Imprez powiat zrealizował lub dofinansował ponad 40 przedsięwzięć. Łącznie wpłynęło 66 wniosków o dofinansowanie, w tym 34 wnioski z gmin i gminnych jednostek organizacyjnych, 27 ze szkół ponadpodstawowych oraz 5 imprez pozostałych. Na imprezy kulturalne wpłynęło 48 wniosków, a na imprezy sportowe 18.

Oczekiwania wnioskodawców sięgnęły kwoty 117.550,00 zł. Pierwotnie zaplanowana w budżecie kwota wynosiła 40.000,00 zł (w poprzednich latach było 82.000,00 zł), jednakże z uwagi na niedoszacowanie niniejszej dziedziny Wydział Zdrowia i Współpracy Społecznej Starostwa Powiatowego w dniu 02.08.2022 r. zwrócił się do Zarządu Powiatu z wnioskiem o zwiększenie puli środków o kwotę 10.300,00 zł, celem zaspokojenia bieżących i zaplanowanych do końca roku wydatków.

Budżet w ramach Kalendarza Imprez w roku 2022 zrealizowany został w następujący sposób:

- Rozdział 92105 – Pozostałe zadania w zakresie kultury

Plan wynosił 32.468,00 zł, wykonanie wyniosło 32.460,79 zł, co stanowi 99,98 %. W ramach wydatkowanych środków zorganizowano lub dofinansowano 19 zadań realizowanych przy współpracy z gminnymi jednostkami kultury oraz szkołami szczebla podstawowego.

Zgodnie z przyjętymi przez Zarząd Powiatu zasadami, przyznano również organizację imprez jednostkom organizacyjnym powiatu i przypisano w ich budżetach środki na realizację zadań. W 2022 r. w § 4190, 4210, 4220 i 4300 z przypisanej w budżetach szkół ponadpodstawowych kwoty 9.000,00 zł wykonano 7.974,09 zł, co stanowi 88,60 %. Środki wykorzystano na zorganizowanie 15 konkursów w szkołach ponadpodstawowych.

- Rozdział 92605 – Zadania w zakresie upowszechniania kultury fizycznej i sportu

Plan wynosił 5.232,00 zł, wykonanie wyniosło 5.230,32 zł, co stanowi 99,97%. W ramach wydatkowanych środków zorganizowano lub dofinansowano 6 zadań realizowanych przy współpracy z innymi podmiotami.

Zgodnie z przyjętymi przez Zarząd Powiatu zasadami, przyznano również organizację imprez jednostkom organizacyjnym powiatu i przypisano w ich budżetach środki na realizację zadań. W 2022 r. w § 4190 i 4300 z przypisanej w budżetach szkół ponadpodstawowych kwoty 6.400,00 zł wykonano 6.397,00 zł, co stanowi 99,95 %. W § 4300 ujęto ponadto środki na realizację programu „Szkolny Klub Sportowy”, zgodnie z porozumieniem nr 177/SKS/2022 zawartym dnia 01.02.2022r. pomiędzy Szkolnym Związkiem Sportowym „Wielkopolska” a Powiatem Czarnkowsko-Trzcianeckim.

Szczegółowy wykaz wydarzeń wspieranych w ramach Kalendarza Imprez 2022 znajduje się w materiale dołączonym do niniejszego protokołu.

Inne znaczące wydarzenia, których powiat był współorganizatorem w roku 2022, a nie były ujęte w Powiatowym Kalendarzu Imprez:

- Agro-Targi – 24.04.2022 r. Czarnków
- Otwarcie ścieżki rowerowej Drawsko-Krzyż – 23.08.2022 r.
- Dożynki powiatowe – 04.09.2022 r. Połajewo.

Zdecydowana większość wydarzeń ma swoją kontynuację w roku bieżącym. Budżet na rok 2023 wynosi 50.000,00 zł. Oczekiwania wnioskodawców sięgnęły kwoty 127.700 zł.

W odpowiedzi na wnioski gminne przydzielono 28.500 zł, dla szkół 18.700 zł i na imprezy pozostałe 2.800 zł.

Ponadto w budżecie 2022 zabezpieczono rezerwę celową w wysokości 30.000 zł na realizację zadań powiatu związanych z opieką nad zabytkami. Zgodnie z Uchwałą Nr XI/96/2011 Rady Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego z dnia 27 września 2011r. w sprawie ustalenia zasad

udzielania dotacji celowych na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytkach wpisanych do rejestru zabytków położonych na obszarze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego, w terminie do końca I kwartału (tj. do 31 marca) właściciele obiektów zabytkowych mogą ubiegać się o dotację.

Udzielono również dotacji dla Biblioteki Publicznej i Centrum Kultury w Trzciance w wysokości 60.000 zł na realizację zadań biblioteki powiatowej.

Po zapoznaniu się z powyższą informacją członkowie Komisji Oświaty, Kultury i Sportu przystąpili do dyskusji w zakresie zorganizowanych w ramach Kalendarza przedsięwzięć. Przedstawiona informacja została przez Komisję oceniona pozytywnie.

Ad. 5

Omówienie i opiniowanie materiałów będących przedmiotem obrad najbliższej sesji.

Proponowany porządek obrad wraz z materiałami został radnym wysłany drogą e-mailową w dniu 21.03.2023 r. Komisja Oświaty, Kultury i Sportu nie wniosła uwag do materiałów będących przedmiotem obrad najbliższej sesji.

Ad. 5

Sprawy różne

Spraw różnych nie poruszano.

Na tym posiedzenie Komisji Oświaty, Kultury i Sportu oraz protokół w dniu 21 marca 2023 r. zakończono.

Przewodniczący Komisji
Oświaty, Kultury i Sportu
/-/ Zygmunt Jasiewicz

Protokolant:

Natalia Rozalewicz